

महापालिका आयुक्त कार्यालय,

पुणे महानगरपालिका

जावक क्र. :- मआ/साप्रवि/आस्था-४/२६६६

दिनांक :- २७/१२/२०२२

-: कार्यालयीन आदेश :-

विषय :- सातव्या वेतन आयोगामध्ये तीन लाभांच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अनुज्ञेयतेबाबत.

संदर्भ :- १) वित्त विभाग, शासन निर्णय क्र.वेतन-१९९९/प्र.क्र.३/२०१९/सेवा-३,
दि.०२/०३/२०१९.

२) नगरविकास विभाग, महाराष्ट्र शासन जा.क्र.पीएमसी-२०२१/प्र.क्र.१८७/नवि-२२,
दि.१६/०९/२०२१.

३) कार्यालय परिपत्रक जा.क्र. अतिमआ(वि)/उआसे/१५९०, दि.२९/०६/२०१३

४) महापालिका आयुक्त कार्यालय जा.क्र.मआ/मुले/३१९३, दि.११/११/२०२१

५) शासन शुद्धीपत्रक क्र.वेतन-१११९/प्र.क्र.३/२१९/सेवा-३, दि.०७/१०/२०२२

६) मा. महापालिका आयुक्त, ठराव क्र. १/२५७ दि. २७/१२/२०२२

राज्य शासनाने चौथ्या पाचव्या व सहाव्या वेतन आयोगामध्ये शासकीय कर्मचारी यांच्याकरिता यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती योजना, सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना तसेच सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू केल्या होत्या. सदरील योजना पुणे महानगरपालिकेच्या अधिकारी / कर्मचारी यांना लागू करण्यात आलेल्या होत्या. कालबद्ध पदोन्नती योजना व सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ह्या दोन योजना, संपूर्ण सेवा कालावधीमध्ये एक लाभाच्या योजना होत्या, तर सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही संपूर्ण सेवा कालावधीत दोन लाभाची योजना होती. ज्या कर्मचार्यांनी कालबद्ध पदोन्नतीचा लाभ घेतला आहे. त्यास सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय नव्हता. तसेच सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या प्रयोजनासाठी ज्या कर्मचार्यांनी अगोदरच्या वर नमूद दोन योजनांपैकी एका योजनेचा लाभ घेतला होता. त्यांचा सदर एक लाभ हा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या दोन लाभांपैकी एक लाभ ठरत होता. वर नमूद तीनही योजनेअंतर्गत अनुज्ञेय केलेला पहिला लाभ हा संबंधितास त्यांच्या मूळ नियुक्तीपासून १२ वर्षांच्या नियमित सेवा पूर्ण केल्यानंतर, पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात आला होता. तर सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत दुसरा लाभ हा पहिल्या लाभाच्या प्राप्तीच्या तारखेपासून १२ वर्षांच्या सेवेनंतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात आला होता.

सातव्या वेतन आयोगामध्ये सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या स्वरूपामध्ये उचित फेरफार करून १०, २० व ३० वर्षांनंतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करणारी, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्याची शिफारस, स्वीकृत करण्याबाबतचा शासन निर्णय, वित्त विभाग दि.०१.०१.२०१९ रोजी निर्गमित करण्यात आला आहे. या पार्श्वभूमीवर, पूर्वीच्या अनुज्ञेय योजनेनुसार १२ / २४ वर्षांनंतर (दि.३१.१२.२०१५ पर्यंत तसेच दि.०१.०१.२०१६ ते दि. ३१.१२.२०१८ पर्यंतच्या कालावधीत), ज्या कर्मचारी/अधिकारी यांनी यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेतला आहे, त्यांना तसेच दि.०१.०१.२०१६ नंतर शासन सेवेत सरळसेवा भरतीने नियुक्त झालेल्या / होणाऱ्या कर्मचार्यांना १०/२०/३० वर्षांनंतर अनुज्ञेय ठरणारी तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना,

२७) शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र: वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९, दि.३० जानेवारी, २०१९. (३३२)

२८) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्र: वेपुर-२०१९/प्र.क्र.८/सेवा-९, दि.२० फेब्रुवारी, २०१९.

२९) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन २०१९/प्र.क्र.२३/सेवा-३, दिनांक ०१ मार्च, २०१९.

प्रस्तावना -

राज्य शासनाने चौथ्या, पाचव्या व सहाव्या वेतन आयोगामध्ये राज्य शासकीय तसेच जिल्हा परिषदेचे शिक्षकेतर कर्मचारी यांच्याकरिता यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती योजना, सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना तसेच सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू केल्या होत्या. कालबद्ध पदोन्नती योजना व सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, ह्या दोन योजना, संपूर्ण सेवा कालावधीमध्ये एक लाभाच्या योजना होत्या. तर सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही संपूर्ण सेवा कालावधीत दोन लाभाची योजना होती. ज्या कर्मचाऱ्यांनी कालबद्ध पदोन्नतीचा लाभ घेतला आहे, त्यास सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय नव्हता. तसेच सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या प्रयोजनासाठी ज्या कर्मचाऱ्यांनी अगोदरच्या वर नमूद दोन योजनांपैकी एका योजनेचा लाभ घेतला होता, त्यांचा सदर एक लाभ हा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या दोन लाभांपैकी एक लाभ ठरत होता. वर नमूद तीनही योजनेअंतर्गत अनुज्ञेय केलेला पहिला लाभ हा, संबंधितास त्यांच्या मूळ नियुक्तीपासून १२ वर्षांच्या नियमित सेवा पूर्ण केल्यानंतर, पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात आला होता. तर सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत दुसरा लाभ हा पहिल्या लाभाच्या प्राप्तीच्या तारखेपासून १२ वर्षांच्या सेवेनंतर, पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात आला होता.

२. सातव्या केंद्रीय वेतन आयोगाचा शिफारस अहवाल विचारात घेऊन, केंद्र शासनाने सुधारीत वेतनश्रेणी, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना तसेच अन्य सेवाविषयक लाभ केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांना यापूर्वीच लागू केलेले आहेत. केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांना, केंद्र शासनाने लागू केलेल्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या स्वरूपामध्ये उचित फेरफार करून राज्य शासकीय कर्मचारी, जिल्हा परिषद शिक्षकेतर कर्मचारी व अन्य शिक्षकेतर कर्मचारी यांना त्यांच्या १०, २० व ३० वर्षांच्या सेवेनंतर तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्याची शिफारस व अनुषंगिक शिफारशी, श्री. के.पी.बक्षी, अध्यक्ष, राज्य वेतन सुधारणा समिती, २०१७ यांच्या अध्यक्षतेखालील त्रिसदस्यीय समितीने, राज्य शासनास केल्या होत्या. सदर शिफारशी मध्ये, किंचित फेरफार करून सदर शिफारशी स्वीकारण्याबाबतचा निर्णय, राज्य मंत्रीमंडळ बैठकीत घेण्यात आला. त्या अनुषंगाने, १०, २० व ३० वर्षांनंतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करणारी, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्याची शिफारस, स्वीकृत, करण्याबाबतचा शासन निर्णय, वित्त विभाग दि.०१.०१.२०१९ रोजी निर्गमित करण्यात आला आहे. या पार्श्वभूमीवर, पूर्वीच्या अनुज्ञेय योजनेनुसार १२ / २४ वर्षांनंतर (दि.३१.१२.२०१५ पर्यंत तसेच दि.०१.०१.२०१६ ते दि.३१.१२.२०१८ पर्यंतच्या कालावधीत), ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांनी यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेतला आहे, त्यांना तसेच दि.०१.०१.२०१९ नंतर शासन सेवेत सरळसेवा भरतीने नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना १० / २० / ३० वर्षांनंतर अनुज्ञेय ठरणारी तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, कशाप्रकारे अनुज्ञेय करता येईल, याबाबत, पुढीलप्रमाणे शासन निर्णय निर्गमित करण्यात येत आहे.

महापालिका आयुक्त कार्यालय,

पुणे महानगरपालिका

जावक क्र. :- मआ/साप्रवि/आस्था-४/८६६६

दिनांक :- २७/१२/२०२२

-: कार्यालयीन आदेश :-

विषय :- सातव्या वेतन आयोगामध्ये तीन लाभांच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अनुज्ञेयतेबाबत.

संदर्भ :- १) वित्त विभाग, शासन निर्णय क्र.वेतन-१९९९/प्र.क्र.३/२०१९/सेवा-३,
दि.०२/०३/२०१९.

२) नगरविकास विभाग, महाराष्ट्र शासन जा.क्र.पीएमसी-२०२१/प्र.क्र.१८७/नवि-२२,
दि.१६/०९/२०२१.

३) कार्यालय परिपत्रक जा.क्र. अतिमआ(वि)/उआसे/१५९०, दि.२९/०६/२०१३

४) महापालिका आयुक्त कार्यालय जा.क्र.मआ/मुले/३१९३, दि.११/११/२०२१

५) शासन शुद्धीपत्रक क्र.वेतन-१११९/प्र.क्र.३/२१९/सेवा-३, दि.०७/१०/२०२२

६) मा. महापालिका आयुक्त, ठराव क्र. १/२५७ दि. २७/१२/२०२२

राज्य शासनाने चौथ्या पाचव्या व सहाव्या वेतन आयोगामध्ये शासकीय कर्मचारी यांच्याकरिता यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती योजना, सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना तसेच सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू केल्या होत्या. सदरील योजना पुणे महानगरपालिकेच्या अधिकारी / कर्मचारी यांना लागू करण्यात आलेल्या होत्या. कालबद्ध पदोन्नती योजना व सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ह्या दोन योजना, संपूर्ण सेवा कालावधीमध्ये एक लाभाच्या योजना होत्या, तर सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही संपूर्ण सेवा कालावधीत दोन लाभाची योजना होती. ज्या कर्मचाऱ्यांनी कालबद्ध पदोन्नतीचा लाभ घेतला आहे. त्यास सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय नव्हता. तसेच सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या प्रयोजनासाठी ज्या कर्मचाऱ्यांनी अगोदरच्या वर नमूद दोन योजनांपैकी एका योजनेचा लाभ घेतला होता. त्यांचा सदर एक लाभ हा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या दोन लाभांपैकी एक लाभ ठरत होता. वर नमूद तीनही योजनेअंतर्गत अनुज्ञेय केलेला पहिला लाभ हा संबंधितास त्यांच्या मूळ नियुक्तीपासून १२ वर्षांच्या नियमित सेवा पूर्ण केल्यानंतर, पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात आला होता. तर सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत दुसरा लाभ हा पहिल्या लाभाच्या प्राप्तीच्या तारखेपासून १२ वर्षांच्या सेवेनंतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात आला होता.

सातव्या वेतन आयोगामध्ये सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या स्वरूपामध्ये उचित फेरफार करून १०, २० व ३० वर्षांनंतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करणारी, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्याची शिफारस, स्वीकृत करण्याबाबतचा शासन निर्णय, वित्त विभाग दि.०१.०१.२०१९ रोजी निर्गमित करण्यात आला आहे. या पार्श्वभूमीवर, पूर्वीच्या अनुज्ञेय योजनेनुसार १२ / २४ वर्षांनंतर (दि.३१.१२.२०१५ पर्यंत तसेच दि.०१.०१.२०१६ ते दि. ३१.१२.२०१८ पर्यंतच्या कालावधीत), ज्या कर्मचारी/अधिकारी यांनी यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेतला आहे, त्यांना तसेच दि.०१.०१.२०१६ नंतर शासन सेवेत सरळसेवा भरतीने नियुक्त झालेल्या / होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना १०/२०/३० वर्षांनंतर अनुज्ञेय ठरणारी तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना,

कशाप्रकारे अनुज्ञेय करता येईल याबाबत संदर्भ क्र.१ च्या शासन निर्णयाने सूचना निर्गमित करण्यात आलेल्या आहेत.

संदर्भ क्र. ४ चे कार्यालयीन परिपत्रकानुसार पुणे महानगरपालिकेच्या अधिकारी व कर्मचारी यांना ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनसंरचना लागू करताना "शासन निर्णय वित्त विभाग क्र. वेतन १११९/प्र.क्र.३/सेवा-३, दि.०१ जानेवारी २०१९, शासन निर्णय वित्त विभाग क्र. वेतन १११९/प्र.क्र.३/सेवा-३, दि.०२ मार्च २०१९ अन्वये राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना (शिक्षकेतर कर्मचारी) तीन लाभांची सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्यात आलेली आहे. सदर शासन निर्णय व या संदर्भात यापुढे निर्गमित होणारे शासन निर्णयानुसार कर्मचाऱ्यांचे संपूर्ण सेवा कालावधीत १०, २० व ३० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर एकूण ३ लाभांची सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करणेत यावी. तसेच या संदर्भात वेळोवेळी निर्गमित होणाऱ्या शासन निर्णयानुसार वेतननिश्चिती धोरण लागू राहिल. या संबंधीचे आदेश स्वतंत्ररीत्या प्रसृत करण्यात येतील", असे स्पष्ट करण्यात आलेले आहे.

उक्त बाब विचारात घेता, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही पुणे महानगरपालिका स्तरावर देखील दि.०१.०१.२०१६ पासून पुढीलप्रमाणे अंमलात येईल.

- I. सातव्या वेतन आयोगामध्ये तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-२० पर्यंत वेतन घेणाऱ्या (राज्य शासनाप्रमाणे सहाव्या वेतन आयोगातील पे बॅंड रु.१५६००-३९१०० ग्रेड पे रु.५४००/- या वेतन संरचनेशी समकक्ष) कर्मचारी/अधिकारी यांना लागू राहिल. संबंधित कर्मचारी/अधिकारी हे कोणत्याही कारणामुळे वेतनस्तर एस-२१ मध्ये वेतन आहरीत करू लागतील, तेव्हा त्यांना उपरोक्त नवीन योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.
- II. या योजनेखाली पात्र कर्मचारी/अधिकारी यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत पात्रतेनुसार तीन वेळा या योजनेचा लाभ मंजूर करण्यात येईल. मात्र ज्या कर्मचारी/अधिकारी यांना दोन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत त्यांना या योजनेखाली फक्त एकच लाभ अनुज्ञेय होईल. थोडक्यात संबंधित कर्मचारी/अधिकारी यांना एकाच पदोन्नती साखळीतील पदावर मिळून त्याची एकूण नियमित व सलग सेवा ३० वर्ष असल्यास या ३० वर्षांच्या कालावधीत झालेल्या कार्यात्मक पदोन्नती व लाभ यांची संख्या किमान तीन असावी. त्याशिवाय ज्या कर्मचारी/अधिकारी यांना तीन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत त्यांना या योजनेअंतर्गत एकही लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही.
- III. या योजनेअंतर्गत एकाच पदोन्नती साखळीतील पदावर मिळून झालेल्या संपूर्ण सेवा कालावधीत संबंधितास सुरुवातीस लाभ मंजूर झाला असल्यास व तदनंतर लाभाच्या वेतनश्रेणीत त्याची कार्यात्मक पदोन्नती झाल्यास पुन्हा वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय नसल्याने अशा पदोन्नतीची गणना एकूण तीन कार्यात्मक पदोन्नतीच्या संख्येमध्ये करण्यात येणार नाही.
- IV. या तीन लाभांच्या योजनेच्या लाभार्थीस, पदोन्नतीच्या पदाकरीता विहीत केलेली अर्हता, ज्येष्ठता, पात्रता, अर्हता परीक्षा, विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण असणे, गोपनीय अहवालाची प्रतवारी, विभागीय चौकशी व न्यायिक प्रकरण प्रलंबित नसणे (शासन निर्णय सा.प्र.वि. दि.१५.१२.२०१७ नुसार), यथास्थिती जातीवैधता प्रमाणपत्र उपलब्ध असणे, अशा पदोन्नतीच्या कार्यपद्धतीची पूर्तता करणे आवश्यक आहे.
- V. तीन लाभांच्या योजनेचा पहिला व दुसरा लाभ :- ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांनी यापूर्वी अनुज्ञेयतेनुसार यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती योजना अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना वा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला वा दुसरा लाभ यापूर्वी घेतलेला आहे. त्यांचे सदर लाभ हे तीन लाभांच्या योजनेखालील प्रकरणपरत्वे पहिला वा दुसरा लाभ समजण्यात येतील.

- VI. विवक्षित सेवा कालावधीनंतर (After specified number of years of service) संबंधित पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदारीत वाढ न होता, अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचनेचा (Non-Functional Pay Structure) मंजूर करण्यात आलेला/येणारा लाभ, हा या योजनेखालील पहिला लाभ (First benefit of Modified assured Career Progression Scheme [MACPS]) समजण्यात येईल. उदा. अभियांत्रिकी संवर्गातील पदवीधारक सेवकास महानगरपालिका सेवेत हजर होताना व पदविकाधारक सेवकास महानगरपालिका सेवेत पाच वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर दुय्यम / शाखा अभियंता या पदाची दिली जाणारी वेतनश्रेणी हा संबंधित सेवकाचा पहिला लाभ समजण्यात येईल. (संदर्भ क्र.१, उदा. मंत्रालय/विधिमंडळ सचिवालयातील कक्ष अधिकाऱ्यांना चार वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर देण्यात येत आलेली अकार्यात्मक वेतनसंरचना).

ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना पहिला लाभ म्हणून ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात आली आहे, त्या पदाला विवक्षित सेवा कालावधीनंतर त्या पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदाऱ्यांमध्ये वाढ न होता अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येत असेल तर ती अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचना हा दुसरा लाभ (Second benefit of MACPS) म्हणून मंजूर करण्यात येईल.

- VII. पूर्वी १२ व २४ वर्षांच्या सेवेनंतर मिळणारे लाभ हे सातव्या वेतन आयोगात १०, २० व ३० वर्षांच्या सेवेनंतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय केले आहेत. त्यामुळे ज्या कर्मचारी/अधिकारी यांना दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी अनुज्ञेयतेनुसार यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांना उर्वरित यथास्थिती दुसरा व तिसरा लाभ पुढील तक्त्यात नमूद केल्यानुसार, पात्रतेनुसार, अनुज्ञेय राहिल.

दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी १२ वा २४ वर्षांच्या सेवेनंतर घेतलेला लाभ	दुसऱ्या लाभाची अनुज्ञेयता	तिसऱ्या लाभाची अनुज्ञेयता
पहिला लाभ	पहिल्या लाभापासून आठ वर्षांनंतर (१२+८)	दुसऱ्या लाभापासून दहा वर्षांनंतर (२०+१०)
दुसरा लाभ	लागू नाही.	दुसऱ्या लाभापासून सहा वर्षांनंतर (२४+६)

- VIII. ज्या कर्मचाऱ्यास दि.०१.०१.२०१६ ते या कार्यालयीन आदेशाचे दिनांकापर्यंत यथास्थिती १२ वा २४ वर्षांच्या सेवेनंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर पहिला अथवा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, त्यांना २०(१२+८) व ३०(२४+६) एवढ्या वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर पात्रतेनुसार यथास्थिती दुसरा व तिसरा लाभ मंजूर करण्यात यावा.

दि.०१.०१.२०१६ ते सातव्या वेतन आयोगानुसार सुधारीत सेवांतर्गत प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय करण्याबाबतचे आदेश निर्गमित होण्याच्या तारखेपर्यंत ज्यांना संदर्भ क्र. ३ व त्यानंतर पुणे महानगरपालिका स्तरावर वेळोवेळी प्रसृत करण्यात आलेल्या कार्यालयीन आदेश व परिपत्रके यांचेनुसार सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे. अशा कर्मचारी / अधिकारी यांचे असुधारीत लाभाचे यापूर्वीचे आदेश रद्द करून त्यांना तीन लाभाच्या योजनेनुसार सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्सनुसार, पदोन्नतीच्या पदाच्या सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतनश्रेणीत सदर लाभ सुधारीतरित्या मंजूर करण्यात येतील. त्या अनुषंगाने असुधारीत लाभाची रक्कम ही सुधारीत लाभाच्या रकमेशी समायोजित करून फरकाची रक्कम संबंधितांना अनुज्ञेय करण्यात यावी.

उदाहरण :

“क्ष” कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१/०७/२००६ मूळ नियुक्ती - लिपिक टंकलेखक वेतनश्रेणी - ५२००- २०२०० व ग्रेड पे १९००	पुणे महानगरपालिका सेवेत १२ वर्षे पूर्ण झालेला दिनांक - ०१/०७/२०१८	तीन लाभाच्या सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेखाली सदर लाभ १० वर्षांनंतर अनुज्ञेय असल्यामुळे दि.०१/०७/२०१६ पासून पाहिला लाभ अनुज्ञेय होईल व यापूर्वी मंजूर केलेला १२ वर्षांचा लाभ रद्द करून सुधारित दिनांकास लाभ मंजूर करण्यात यावा. फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास संबंधितांना अदा करण्यात यावी.
“ज्ञ” कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१/०७/१९९४ मूळ नियुक्ती - लिपिक टंकलेखक वेतनश्रेणी - ५२००- २०२०० व ग्रेड पे १९००	पुणे महानगरपालिका सेवेत १२ वर्षे पूर्ण झाल्याने पाहिला लाभ दि.०१/०७/२००६ अनुज्ञेय झाला आहे. दुसरा लाभ दिनांक ०१/०७/२०१८ रोजी अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाच्या सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेखाली दुसरा लाभ २० वर्षांनंतर म्हणजेच दि.०१/०७/२०१४ पासून सुधारित दुसरा लाभ अनुज्ञेय होईल. तथापि, सदर योजना दि.०१/०१/२०१६ पासून अमलात आल्याने यापूर्वी दि.०१/०७/२०१८ रोजीचा मंजूर केलेला २४ वर्षांचा लाभ रद्द करून सुधारित दिनांकास म्हणजेच दि.०१/०१/२०१६ रोजी अनुज्ञेय होईल व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास संबंधितांना देण्यात यावी.

- IX. ज्या अधिकारी / कर्मचारी यांच्या नियमित सेवेची १० वर्षे दि.३१/१२/२०१५ पूर्वी किंवा
दि.३१/१२/२०१५ रोजी पूर्ण होतील, त्यांना तीन लाभाच्या योजनेअंतर्गत पहिला लाभ हा
दि.०१/०१/२०१६ रोजी पात्रतेनुसार अनुज्ञेय होईल.

उदाहरण :

“य” कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.२००५	पुणे महानगरपालिका सेवेत १० वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दि.०१.०७.२०१५ रोजी अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाची सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना दिनांक दि.०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने या योजनेखाली पहिला लाभ दि.०१.०१.२०१६ रोजी अनुज्ञेय होईल.
--	---	---

ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर
दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पहिला लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची १२+८ अशी २०
वर्षांची सेवा, ही दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास संबंधितास दुसरा लाभ (Second
benefit of promotional post) दि.०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरेल.

उदाहरण :

“क्ष” कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९४	पुणे महानगरपालिका सेवेत १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दि.०१.०७.२००६ रोजी अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाच्या सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेखाली दुसरा लाभ २० (१२+८) वर्षांनंतर अनुज्ञेय असला तरी, दि.०१.०७.२०१४
--	---	--

मूळ नियुक्ती - लिपिक टंकलेखक वेतनश्रेणी - ५२००- २०२०० व ग्रेड पे १९००	दुसरा दि.०१.०७.२०१८ अनुज्ञेय आहे.	लाभ रोजी	पासून दुसरा लाभ अनुज्ञेय होईल. तथापि, सदर योजना दि.०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने सदर लाभ दि.०१.०१.२०१६ पासून अनुज्ञेय होईल व यापूर्वी दि.०१.०७.२०१८ रोजी २४ वर्षांचा लाभ मंजूर केला असल्यास तो लाभ रद्द करून सुधारीत दिनांकास (दि.०१.०१.२०१६) दुसरा लाभ मंजूर करण्यात यावा व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास देण्यात यावी. तिसरा लाभ दि.०१.०१.२०२६ रोजी अनुज्ञेय होईल.
---	---	-------------	--

ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांची २० वर्षांची सेवा ही दि.०१.०१.२०१६ रोजी व नंतरच्या तारखेस पूर्ण होईल, त्यांना, तिसरा लाभ हा दुसऱ्या लाभापासून १० वर्षांनंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर (Third benefit on promotional post) अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

उदाहरण :

"क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९७ मूळ नियुक्ती - लिपिक टंकलेखक वेतन श्रेणी ५२००- २०२०० व ग्रेड पे १९००	पुणे महानगरपालिका सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दि.०१.०७.२००९ रोजी अनुज्ञेय झाला आहे. पुणे महानगरपालिका सेवेची २० (१२+८) वर्षे पूर्ण झाल्याने दि.०१.०७.२०१७ रोजी दुसरा लाभ अनुज्ञेय झाला.	तीन लाभांच्या सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेखाली दुसरा लाभ दि.०१.०७.२०१७ रोजी अनुज्ञेय झाल्याने, तिसरा लाभ १० वर्षांनंतर म्हणजेच दि.०१.०७.२०२७ पासून अनुज्ञेय होईल.
--	---	---

- X. ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर दुसरा लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची २४+६ अशी ३० वर्षांची सेवा, ही दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास संबंधितास तिसरा लाभ दि.०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात यावा, तसेच ज्यांची तिसऱ्या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी ३० वर्षांची सेवा ही दि.०१.०१.२०१६ रोजी व नंतरच्या तारखेस पूर्ण होत असल्यास त्यांना संबंधित तारखेस पात्रतेनुसार, तिसरा लाभ अनुज्ञेय करण्यात यावा.

उदाहरण :

"क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९८५ मूळ नियुक्ती - लिपिक टंकलेखक वेतन श्रेणी ५२००-	पुणे महानगरपालिका सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दि.०१.०७.१९९७ रोजी अनुज्ञेय झाला आहे. पुणे महानगरपालिका सेवेची	तीन लाभांच्या सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना दि. ०१.०१.२०१६ रोजी अस्तित्वात आल्यामुळे या योजनेखाली तिसरा लाभ (२४+६) वर्षांनंतर म्हणजेच
--	--	--

२०२०० व ग्रेड पे १९००	२४ वर्षे पूर्ण झाल्याने दि.०१.०७.२००९ रोजी दुसरा लाभ अनुज्ञेय झाला आहे.	दि.०१.०७.२०१५ रोजी पूर्ण होत असले तरी, त्यांना सदर लाभ दि.०१/०१/२०१६ पासून अनुज्ञेय होईल.
"ज्ञ" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९८६ मूळ नियुक्ती - लिपिक टंकलेखक वेतन श्रेणी ५२००- २०२०० व ग्रेड पे १९००	पुणे महानगरपालिका सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दि.०१.०७.१९९८ रोजी अनुज्ञेय झाला आहे. पुणे महानगरपालिका सेवेची २४ वर्षे पूर्ण झाल्याने दि.०१.०७.२०१० रोजी दुसरा लाभ अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाच्या सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेखाली तिसरा लाभ ३० (२४+६) वर्षांनंतर म्हणजेच दि.०१.०७.२०१६ रोजी अनुज्ञेय होईल.

- XI. दि.०१ जानेवारी, २०१६ व त्यानंतरच्या पदोन्नतीच्या वेळी, म.ना.से. (सुधारीत वेतन) नियम, २०१९ या अधिसूचनेतील नियम क्रमांक १३ नुसार वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय केला जाणार असल्यामुळे त्याच तरतुदीनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावरील पदधारकास नवीन योजनेमध्ये वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय राहील.
- XII. एकाकी पदावरील कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पहिला लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची २० (१२+८) वर्षांची सेवा ही दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास संबंधितास दुसरा लाभ हा सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्समधील नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (Immediate Next Level) दि. ०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरेल.

उदाहरण :

"क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९५ मूळ नियुक्ती-वाहन चालक सदर पदास सहाय्या वेतन आयोगातील अनुज्ञेय वेतन संरचनेशी समकक्ष वेतनस्तर एस-६	पुणे महानगरपालिका सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दि.०१.०७.२००७ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. "क्ष" कर्मचाऱ्याच्या पुणे महानगरपालिका सेवेची २० (१२+८) वर्षे ही दि.०१.०७.२०१५ रोजी पूर्ण झाली. "क्ष" कर्मचाऱ्याची शासन निर्णय वित्त विभाग दि.०१ मार्च २०१९ मधील तरतुदीनुसार, दि.०१.०१.२०१६ रोजीची वेतननिश्चिती ही एस-७ या वेतनस्तरामध्ये करण्यात येणे अपेक्षित आहे.	तीन लाभाच्या सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना दि. ०१.०१.२०१६ रोजी अस्तित्वात आली असल्यामुळे दुसरा लाभ हा सोबत जोडलेल्या परिशिष्टामध्ये दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्स मधील नजिकच्या वेतन स्तरामध्ये (Immediate Next Level) दि.०१.०१.२०१६ रोजी वेतनस्तर एस-८ मध्ये अनुज्ञेय होईल.
---	--	---

- XIII. दि.०१.०१.२०२१ पूर्वी महानगरपालिका सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर कार्यरत अधिकारी / कर्मचारी यांना दि.०१.०१.२०२१ रोजी व नंतर तीन लाभाच्या योजनेतील यथास्थिती पहिला, दुसरा व तिसरा लाभ हा पात्रतेनुसार, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतनमॅट्रीक्समध्ये पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय राहील.

- XIV. सातव्या वेतन आयोगानुसार वेतनश्रेणीतील सुधारणा तसेच तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही दि.०१.०१.२०१६ पासून लागू करण्यात आली आहे. त्यामुळे जे कर्मचारी व अधिकारी हे पूर्वीच्या योजनेनुसार यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेऊन दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पुणे महानगरपालिका सेवेतून सेवानिवृत्त झाले आहेत / मृत्यू पावले आहेत, त्यांना यथास्थिती १२+८ व २४+६ याप्रमाणे सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही.

तथापि ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना कालबद्ध पदोन्नती / सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना / सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, यांचा यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ हा दि. ३१.१२.२०१५ पूर्वी प्राप्त होऊन ते दि.०१.०१.२०१६ रोजी वा नंतरच्या तारखेस सेवानिवृत्त झाले आहेत / मृत्यू पावले आहेत. अशा कर्मचारी / अधिकारी यांच्या लाभाच्या तारखेपासून यथास्थिती ८ वर्षांची सेवा तसेच ६ वर्षांची सेवा ही त्यांच्या निवृत्तीच्या तारखेस / मृत्युच्या तारखेस पूर्ण होत आहे. अशा कर्मचारी / अधिकारी यांना अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार यथास्थिती दुसरा वा तिसरा लाभ अनुज्ञेय करण्यात यावा.

उदाहरण :

"क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९८६ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक वेतन श्रेणी ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	पुणे महानगरपालिका सेवेत १२ वर्ष पूर्ण दिनांक ०१.०७.१९९८ रोजी पहिला लाभ व दुसरा लाभ दि.०१.०७.२०१० रोजी अनुज्ञेय झाले आहेत. सेवानिवृत्ती दि.३१.०३.२०१८	संबंधित कर्मचार्यास यापूर्वी दोन लाभ मंजूर करण्यात आलेले आहेत व दि.३१.०३.२०१८ रोजी सेवानिवृत्त होण्यापूर्वी दि.०१.०७.२०१६ रोजी त्यांची ३० (२४+६) वर्षांची सेवा पूर्ण झाली असल्यामुळे सदर दिनांकास तिसरा लाभ अनुज्ञेय होईल.
---	--	--

- XV. एकाकी पदावर अथवा एकाकी संवर्गातील पदावर कार्यरत पुणे महानगरपालिका अधिकारी व कर्मचारी यांना दि.०१/०१/२०१६ ते दि.३१/१२/२०२० पर्यंतच्या कालावधीत या योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय झाल्यास तो मंजूर करताना "या प्रकारामध्ये येणाऱ्या अधिकारी / कर्मचारी यांना या नवीन योजनेअंतर्गत त्यांची पे मॅट्रिक्समधील लेव्हल विचारात घेऊन नजिकच्या लेव्हलमध्ये वेतन निश्चितीचा लाभ, हा पहिल्या, दुसऱ्या व तिसऱ्या लाभ मंजुरीच्या अनुषंगाने अनुज्ञेय राहील" (संदर्भ: शासन निर्णय क्र.वेतन-२०१९/प्र.क्र.२३/सेवा-३, दि.०१/०३/२०१९, ५.५.४ नुसार)

याकरिता सदर शासन निर्णयातील ५.५.४ च्या टीप-३ मध्ये दिलेल्या मार्गदर्शनाप्रमाणे कार्यवाही करणेत यावी.

यासह संदर्भ क्र. १ चे शासन निर्णयातील तरतुदीप्रमाणे एकाकी अथवा एकाकी संवर्गातील पदावर कार्यरत पुणे महानगरपालिका अधिकारी / कर्मचार्यांना दि.०१.०१.२०१६ ते या कार्यालयीन आदेशाच्या दिनांकापर्यंत यथास्थिती १२ वा २४ वर्षांच्या सेवेनंतर पहिला अथवा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे. त्यांना २० (१२+८) व ३० (२४+६) एवढ्या वर्षांच्या सेवेनंतर पात्रतेनुसार यथास्थिती दुसरा वा तिसरा लाभ सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रिक्समधील नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (Immediate Next Level) मंजूर करण्यात यावा.

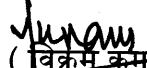
- XVI. एकाकी अथवा एकाकी संवर्गातील पदावर कार्यरत पुणे महानगरपालिका कर्मचार्यांना दि.०१.०१.२०१६ ते सातव्या वेतन आयोगानुसार तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय करण्याबाबतचे आदेश निर्गमित होण्याच्या तारखेपर्यंत ज्यांना संदर्भ क्र. ३ नुसार व त्यानुषंगाने वेळोवेळी प्रसृत करण्यात आलेली परिपत्रके व आदेश यांचे अनुषंगाने

- यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर केला आहे. त्याबाबतचे आदेश रद्द करून, सर्व संबंधितांस, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्सनुसार, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार, सदरचे लाभ सुधारीतरित्या मंजूर करण्यात येतील. त्या अनुषंगाने असुधारीत लाभाची रक्कम, सुधारीत लाभाच्या रकमेशी समायोजित करून फरकाची रक्कम संबंधितांना अनुज्ञेय करण्यात यावी.
- XVII. दि.०१.०१.२०२१ रोजी व नंतर पुणे महानगरपालिका सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर अथवा एकाकी पदावर किंवा एकाकी संवर्गावर, सरळसेवा प्रवेशाने नियुक्त होणाऱ्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यथास्थिती १०, २० व ३० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टामध्ये दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्समधील विद्यमान वेतनस्तर विचारात घेऊन, नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (immediate next level) यथास्थित पहिला, दुसरा व तिसरा लाभ, हे पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरतील.
- XVIII. वरील सर्व प्रसंगांमध्ये वेतनमॅट्रीक्समधील एस-२० या वेतनस्तरामध्ये वेतन आहरित करेपर्यंतच, संबंधित अधिकारी / कर्मचारी यांस यथास्थिती पहिला वा दुसरा वा तिसरा लाभ अनुज्ञेय ठरेल पहिला वा दुसरा वा तिसरा लाभ घेतल्यामुळे संबंधित अधिकारी / कर्मचारी यांना एस-२१ हा वेतनस्तर लागू झाला कि, त्यास त्यापुढील लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.
- XIX. संबंधित कर्मचारी / अधिकाऱ्यास, तीन लाभाच्या योजनेअंतर्गत पहिल्या वा दुसऱ्या वा तिसऱ्या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी गोपनीय अहवाल प्रतवारीच्या सरासरीचा निकष हा निकटच्या पदोन्नतीच्या पदासाठी मे. राज्य शासनाच्या सामान्य प्रशासन विभागाने विहीत केल्यानुसार राहिल. तसेच वर्ग-४ मधील कर्मचारी, मागासवर्गीय कर्मचारी यांच्या पदोन्नतीकरीता सामान्य प्रशासन विभागाने विहीत केलेले आदेश तसेच धोरण विचारात घेऊन संबंधितांची या योजनेअंतर्गत लाभासाठी पात्रता तपासण्याची कार्यवाही करावी.
- XX. (१) योजनेचा पहिला अथवा दुसरा लाभ मिळाल्यानंतर कर्मचाऱ्यास पदोन्नतीच्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल व त्यानंतर पदोन्नती साखळीत पुढील पदोन्नतीचा संवर्ग उपलब्ध नसेल तर, तो ज्या पदाच्या वेतन संरचनेत वेतन घेत आहे ते पद जणू काही एकाकी पद आहे असे समजून संबंधित कर्मचाऱ्यास त्याचा वेतनमॅट्रीक्समधील विद्यमान वेतनस्तर विचारात घेऊन, नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार) अनुज्ञेय लाभ, पात्रतेनुसार मंजूर करावेत.
- (२) कार्यात्मक पदोन्नती नाकारली आहे अशा अथवा कार्यात्मक पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या अधिकारी / कर्मचारी यांस झालेल्या / भविष्यात होणाऱ्या विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत ते कार्यात्मक पदोन्नतीस पात्र ठरल्यास त्यास कार्यात्मक पदोन्नतीचा कार्यभार स्वीकारल्याच्या दिनांकापासून १० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, अन्य विहीत अटी व शर्तीच्या पूर्ततेनंतर, या योजनेअंतर्गत यथास्थिती पहिला / दुसरा / तिसरा लाभ पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.
- (३) या योजनेखाली पहिला, दुसरा व तिसरा अथवा तिन्ही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचाऱ्यांना देण्यात आलेले लाभ काढून घेण्यात येतील. तथापि अशा लाभांची वसूली करण्यात येणार नाही. तसेच असे लाभ काढून घेतल्यानंतर संबंधिताची वेतननिश्चिती ही त्यांना जणू काही या योजनेचे लाभ देण्यात आले नव्हते असे समजून, महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ मधील नियम १२ च्या तरतुदीनुसार करण्यात येईल.

(४) रोजंदारीवरील, कार्यव्ययी आस्थापनेवरील, कंत्राटी तत्वावरील व तदर्थ (Ad-hoc) नियुक्त करण्यात आलेल्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेचा लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.

उपरोक्त प्रमाणे या योजनेखाली पुणे महानगरपालिका अधिकारी व कर्मचारी यांना मंजूर करावयाचे लाभ हे मा.पदोन्नती समितीच्या बैठकीसदर करून त्याप्रमाणे होणाऱ्या निर्णयानुसार मंजूर / नामंजूर करणेची कार्यवाही करण्यात यावी.

तरी, उपरोक्त प्रमाणे कार्यवाही करणेची दक्षता सर्व संबंधित खातेप्रमुख यांनी घ्यावी.


(विक्रम कुमार)
महापालिका आयुक्त
पुणे महानगरपालिका

सोबत : तीन लाभांच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेतील परिशिष्ट.

प्रत : सर्व संबंधित खातेप्रमुख,
पुणे महानगरपालिका

मा. महापालिका आयुक्त, ठराव क्र. १/ , दि. / /२०२२ चे मान्यतेनुसार
कार्यालयीन आदेश जा.क्र. मआ/साप्रवि/आस्था-४/ , दि. / /२०२२ च्या सोबतचे
तीन लाभांच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेतील परिशिष्ट.

अधिकारी व कर्मचारी यांच्यासाठी सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना (से.आ.प्र.यो.)				
	१) दि.०१.०१.२०२१ वा त्यानंतर पुणे महानगरपालिका सेवेत रुजू झालेल्या प्रकरणी.			
	२) विभागात पदोन्नतीची वेतनश्रेणी नसलेल्या, एकमेव संवर्ग असलेल्या पदावरील प्रकरणी			
	३) विभागात पदोन्नतीची वेतनश्रेणी नसलेल्या, एकमेव पदावरील प्रकरणी			
अ.क्र.	नियुक्तीच्या वेळी असणारी वेतन श्रेणी / पे मेट्रिक्स	नियुक्तीपासून १० वर्षांचे सेवेनंतर	नियुक्तीपासून २० वर्षांचे सेवेनंतर / मागील पदोन्नतीच्या तारखेपासून १० वर्षांचे सेवेनंतर	नियुक्तीपासून ३० वर्षांचे सेवेनंतर / मागील पदोन्नतीच्या तारखेपासून १० वर्षांचे सेवेनंतर
१	S-1	S-2	S-3	S-4
२	S-2	S-3	S-4	S-5
३	S-3	S-4	S-5	S-6
४	S-4	S-5	S-6	S-7
५	S-5	S-6	S-7	S-8
६	S-6	S-7	S-8	S-9
७	S-7	S-8	S-9	S-10
८	S-8	S-9	S-10	S-11
९	S-9	S-10	S-11	S-12
१०	S-10	S-11	S-12	S-13
११	S-11	S-12	S-13	S-14
१२	S-12	S-13	S-14	S-15
१३	S-13	S-14	S-15	S-16
१४	S-14	S-15	S-16	S-17
१५	S-15	S-16	S-17	S-18
१६	S-16	S-17	S-18	S-19
१७	S-17	S-18	S-19	S-20
१८	S-18	S-19	S-20	S-21
१९	S-19	S-20	S-21	लागू नाही
२०	S-20	S-21	लागू नाही	लागू नाही

सातव्या वेतन आयोगामध्ये, तीन
लाभांच्या सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित
प्रगती योजनेच्या अनुज्ञेयतेबाबत.....

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक: वेतन-१११९/प्र.क्र.३/२०१९/सेवा-३

खो.क्र.३३५ (विस्तार), तिसरा मजला, मंत्रालय,
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई - ४०० ०३२.
तारीख : ०२ मार्च, २०१९.

वाचा-

- १) शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्र:एसआरव्ही-१०९५/प्र.क्र.१/९५/बारा, दिनांक ८ जून, १९९५.
- २) शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्र:एसआरव्ही-१०९५/प्र.क्र.३३/९५/बारा, दिनांक ०१ नोव्हेंबर, १९९५.
- ३) शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्र:एसआरव्ही-१०९६/प्र.क्र.३३/९५/बारा, दिनांक २० मार्च, १९९७.
- ४) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११९९/प्र.क्र.२/९९/सेवा-३, दिनांक २० जुलै, २००१.
- ५) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन २००२ /प्र.क्र.१/सेवा-३, दिनांक ११ जानेवारी, २००२.
- ६) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्र.संकीर्ण २००२ /प्र.क्र.१२/सेवा-३, दिनांक २१ एप्रिल, २००३.
- ७) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:असंक-१००१/प्र.क्र.२१(भाग-४)/२००४/वित्तीय सुधारणा-१, दि.२६ मार्च, २००४.
- ८) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०६ /प्र.क्र.३०/सेवा-३, दिनांक १० सप्टेंबर, २००७ व दि.०१ नोव्हेंबर २००८.
- ९) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०९/प्र.क्र.१/०९/सेवा-३, दिनांक १५ ऑक्टोबर, २००९.
- १०) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र. वेतन ११०६ /प्र.क्र.३०/सेवा-३, दिनांक ११ जानेवारी, २०१०.
- ११) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०९/प्र.क्र.४४/सेवा-३, दिनांक १ एप्रिल, २०१०.
- १२) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०९/प्र.क्र.१/सेवा-३, दिनांक २१ मे, २०१०.
- १३) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०९/प्र.क्र.४१/सेवा-३, दिनांक ५ जुलै, २०१०.
- १४) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११११/प्र.क्र.८/सेवा-३, दिनांक १ जुलै, २०११.
- १५) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो १०१२/प्र.क्र.७१/सेवा-३, दि.१९ जानेवारी, २०१३.
- १६) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो १०१४/प्र.क्र.२१/सेवा-३, दि.०६ सप्टेंबर, २०१४.
- १७) शासन पुरकपत्र, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो-१०१४/प्र.क्र.२१/सेवा-३, दि.१० फेब्रुवारी, २०१५.
- १८) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:मप्रन्या-१०१५/प्र.क्र.९७/सेवा-३, दि.१० डिसेंबर, २०१५.
- १९) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो-१०१५/प्र.क्र.१११/२०१५/सेवा-३, दि.२३ डिसेंबर, २०१५.
- २०) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो-१०१५/प्र.क्र.१११/२०१५/सेवा-३, दि.२३ डिसेंबर, २०१५.
- २१) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:याचिका-१०१२/प्र.क्र.७४/सेवा-३, दि.०३ मार्च, २०१६.
- २२) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन-१०१४/प्र.क्र.१६/सेवा-३, दि.१६ जुलै, २०१६.
- २३) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११११/प्र.क्र.८/सेवा-३, दिनांक ९ डिसेंबर, २०१६.
- २४) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११११/प्र.क्र.८/सेवा-३, दिनांक ११ मे, २०१७.
- २५) शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्र:एसआरव्ही-२०१५/प्र.क्र.३१०/कार्या-१२, दि.१५ डिसेंबर, २०१७.
- २६) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन १११९/प्र.क्र.३/सेवा-३, दिनांक १ जानेवारी, २०१९.

- २७) शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र: वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९, दि.३० जानेवारी, २०१९. (३३२)
२८) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्र: वेपुर-२०१९/प्र.क्र.८/सेवा-९, दि.२० फेब्रुवारी, २०१९.
२९) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन २०१९/प्र.क्र.२३/सेवा-३, दिनांक ०१ मार्च, २०१९.

प्रस्तावना -

राज्य शासनाने चौथ्या, पाचव्या व सहाव्या वेतन आयोगामध्ये राज्य शासकीय तसेच जिल्हा परिषदेचे शिक्षकेतर कर्मचारी यांच्याकरिता यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती योजना, सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना तसेच सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू केल्या होत्या. कालबद्ध पदोन्नती योजना व सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, ह्या दोन योजना, संपूर्ण सेवा कालावधीमध्ये एक लाभाच्या योजना होत्या. तर सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही संपूर्ण सेवा कालावधीत दोन लाभाची योजना होती. ज्या कर्मचाऱ्यांनी कालबद्ध पदोन्नतीचा लाभ घेतला आहे, त्यास सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय नव्हता. तसेच सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या प्रयोजनासाठी ज्या कर्मचाऱ्यांनी अगोदरच्या वर नमूद दोन योजनांपैकी एका योजनेचा लाभ घेतला होता, त्यांचा सदर एक लाभ हा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या दोन लाभांपैकी एक लाभ ठरत होता. वर नमूद तीनही योजनेअंतर्गत अनुज्ञेय केलेला पहिला लाभ हा, संबंधितास त्यांच्या मूळ नियुक्तीपासून १२ वर्षांच्या नियमित सेवा पूर्ण केल्यानंतर, पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात आला होता. तर सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत दुसरा लाभ हा पहिल्या लाभाच्या प्राप्तीच्या तारखेपासून १२ वर्षांच्या सेवेनंतर, पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात आला होता.

२. सातव्या केंद्रीय वेतन आयोगाचा शिफारस अहवाल विचारात घेऊन, केंद्र शासनाने सुधारीत वेतनश्रेणी, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना तसेच अन्य सेवाविषयक लाभ केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांना यापूर्वीच लागू केलेले आहेत. केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांना, केंद्र शासनाने लागू केलेल्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या स्वरूपामध्ये उचित फेरफार करून राज्य शासकीय कर्मचारी, जिल्हा परिषद शिक्षकेतर कर्मचारी व अन्य शिक्षकेतर कर्मचारी यांना त्यांच्या १०, २० व ३० वर्षांच्या सेवेनंतर तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्याची शिफारस व अनुषंगिक शिफारशी, श्री. के.पी.बक्षी, अध्यक्ष, राज्य वेतन सुधारणा समिती, २०१७ यांच्या अध्यक्षतेखालील त्रिसदस्यीय समितीने, राज्य शासनास केल्या होत्या. सदर शिफारशी मध्ये, किंचित फेरफार करून सदर शिफारशी स्वीकारण्याबाबतचा निर्णय, राज्य मंत्रीमंडळ बैठकीत घेण्यात आला. त्या अनुषंगाने, १०, २० व ३० वर्षांनंतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करणारी, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्याची शिफारस, स्वीकृत, करण्याबाबतचा शासन निर्णय, वित्त विभाग दि.०१.०१.२०१९ रोजी निर्गमित करण्यात आला आहे. या पार्श्वभूमीवर, पूर्वीच्या अनुज्ञेय योजनेनुसार १२ / २४ वर्षांनंतर (दि.३१.१२.२०१५ पर्यंत तसेच दि.०१.०१.२०१६ ते दि.३१.१२.२०१८ पर्यंतच्या कालावधीत), ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांनी यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेतला आहे, त्यांना तसेच दि.०१.०१.२०१९ नंतर शासन सेवेत सरळसेवा भरतीने नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना १० / २० / ३० वर्षांनंतर अनुज्ञेय ठरणारी तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, कशाप्रकारे अनुज्ञेय करता येईल, याबाबत, पुढीलप्रमाणे शासन निर्णय निर्गमित करण्यात येत आहे.

शासन निर्णय -

सातव्या वेतन आयोगाच्या कार्यकाळामध्ये, १०, २० व ३० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतरची, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही दि.०१.०१.२०१६ पासून पुढीलप्रमाणे अंमलात येईल.

योजनेचा तपशील

(i) सातव्या वेतन आयोगामध्ये तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-२० पर्यंत वेतन घेणाऱ्या (सहाय्या वेतन आयोगातील पे बँड रु.१५६००-३९१०० व ग्रेड पे रु.५४००/- या वेतन संरचनेशी समकक्ष) कर्मचारी / अधिकारी यांना लागू राहिल. संबंधित कर्मचारी / अधिकारी हे कोणत्याही कारणामुळे वेतनस्तर एस-२१ मध्ये वेतन आहरीत करू लागतील, तेव्हा त्यांना उपरोक्त नवीन योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.

(ii) या योजनेखाली पात्र कर्मचारी / अधिकारी यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत, पात्रतेनुसार तीन वेळा, या योजनेचा लाभ मंजूर करण्यात येईल. मात्र, ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना दोन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत, त्यांना या योजनेखाली फक्त एकच लाभ अनुज्ञेय होईल. थोडक्यात संबंधित कर्मचारी / अधिकारी यांना एकाच पदोन्नती साखळीतील पदावर मिळून त्यांची एकूण नियमित व सलग सेवा ३० वर्ष असल्यास, या ३० वर्षांच्या कालावधीत झालेल्या कार्यात्मक पदोन्नती व लाभ यांची संख्या, किमान तीन असावी. त्याशिवाय ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना तीन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत, त्यांना या योजनेअंतर्गत एकही लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही.

(iii) या योजनेअंतर्गत एकाच पदोन्नती साखळीतील पदावर मिळून झालेल्या संपूर्ण सेवा कालावधीत, संबंधितास सुरुवातीस लाभ मंजूर झाला असल्यास व तदनंतर लाभाच्या वेतनश्रेणीत त्याची कार्यात्मक पदोन्नती झाल्यास, पुन्हा वेतननिश्चीतीचा लाभ अनुज्ञेय नसल्याने, अशा पदोन्नतीची गणना एकूण तीन कार्यात्मक पदोन्नतीच्या संख्येमध्ये करण्यात येणार नाही.

(iv) या तीन लाभांच्या योजनेच्या लाभार्थीस, पदोन्नतीच्या पदाकरीता विहित केलेली अर्हता, ज्येष्ठता, पात्रता, अर्हता परीक्षा, विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण असणे, गोपनीय अहवालाची प्रतवारी, विभागीय चौकशी व न्यायिक प्रकरण प्रलंबित नसणे (शासन निर्णय सा.प्र.वि. दि.१५.१२.२०१७ नुसार), यथास्थिती जातीवैधता प्रमाणपत्र उपलब्ध असणे, अशा पदोन्नतीच्या कार्यपद्धतीची, विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत पूर्तता करणे आवश्यक आहे.

(v) तीन लाभांच्या योजनेचा पहिला व दुसरा लाभ - ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांनी यापूर्वी अनुज्ञेयतेनुसार यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती योजना अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना वा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला वा दुसरा लाभ यापूर्वी घेतलेला आहे, त्यांचे सदर लाभ हे तीन लाभांच्या योजनेखालील प्रकरणपरत्वे पहिला वा दुसरा लाभ समजण्यात येतील.

(vi) विवक्षित सेवा कालावधीनंतर (After specified number of years of service), संबंधित पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदारीत वाढ न होता, अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचनेचा (Non-Functional Pay Structure) मंजूर करण्यात आलेला / येणारा, लाभ, हा या योजनेखालील पहिला लाभ (First benefit of MACPS) समजण्यात येईल. (उदा. मंत्रालय / विधानमंडळ सचिवालय कक्ष अधिकाऱ्यांना चार वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर देण्यात येत असलेली अकार्यात्मक वेतनसंरचना.)

ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना पहिला लाभ म्हणून ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात आली आहे, त्या पदाला विवक्षित सेवा कालावधीनंतर, त्या पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदाऱ्यांमध्ये वाढ न होता, अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येत असेल तर ती अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचना हा दुसरा लाभ (Second benefit of MACPS) म्हणून मंजूर करण्यात येईल.

(vii) पूर्वी १२ व २४ वर्षांच्या सेवेनंतर मिळणारे लाभ, सातव्या वेतन आयोगात १०, २० व ३० वर्षांच्या सेवेनंतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय केले आहेत. त्यामुळे ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी अनुज्ञेयतेनुसार यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांना उर्वरित यथास्थिती दुसरा व तिसरा लाभ पुढील तक्त्यात नमूद केल्यानुसार, पात्रतेनुसार, अनुज्ञेय राहिल.

दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी १२ वा २४ वर्षांच्या सेवेनंतर घेतलेला लाभ	दुसऱ्या लाभाची अनुज्ञेयता	तिसऱ्या लाभाची अनुज्ञेयता
पहिला लाभ	पहिल्या लाभापासून आठ वर्षांनंतर (१२+८)	दुसऱ्या लाभापासून दहा वर्षांनंतर (२०+१०)
दुसरा लाभ	लागू नाही.	दुसऱ्या लाभापासून सहा वर्षांनंतर (२४+६)

(viii) ज्या कर्मचाऱ्यास दि.०१.०१.२०१६ ते या शासन निर्णयाच्या दिनांकापर्यंत यथास्थिती १२ वा २४ वर्षांच्या सेवेनंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर पहिला अथवा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, त्यांना २० (१२+८) व ३० (२४+६) एवढ्या वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, पात्रतेनुसार, यथास्थिती दुसरा व तिसरा लाभ मंजूर करण्यात यावा.

दि.०१.०१.२०१६ ते सातव्या वेतन आयोगानुसार सुधारीत सेवांतर्गत प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय करण्याबाबतचे आदेश, निर्गमित होण्याच्या तारखेपर्यंत ज्यांना, शासन निर्णय वित्त विभाग दि.०१.०४.२०१० नुसार सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांचे असुधारीत लाभाचे, यापूर्वीचे आदेश रद्द करून त्यांना तीन लाभाच्या योजनेनुसार सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्सनुसार, पदोन्नतीच्या पदाच्या सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतनश्रेणीत, सदर लाभ सुधारीतरित्या मंजूर करण्यात येतील. त्या अनुषंगाने असुधारीत लाभाची रक्कम, सुधारीत लाभाच्या रकमेशी समायोजित करून, फरकाची रक्कम संबंधितांना अनुज्ञेय करण्यात यावी.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.२००६ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण दिनांक ०१.०७.२०१८	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजने खाली सदर लाभ १० वर्षांनंतर अनुज्ञेय असल्यामुळे दिनांक ०१.०७.२०१६ पासून पहिला लाभ अनुज्ञेय होईल व यापूर्वी मंजूर केलेला १२ वर्षांचा लाभ रद्द करून सुधारीत दिनांकास लाभ मंजूर करण्यात यावा व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास संबंधितांना अदा करण्यात यावी.
उदा. "झ" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९४ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दिनांक ०१.०७.२००६ अनुज्ञेय झाला आहे. दुसरा लाभ दिनांक ०१.०७.२०१८ रोजी अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजना खाली दुसरा लाभ २० वर्षांनंतर म्हणजेच दिनांक ०१.०७.२०१४ पासून सुधारीत दुसरा लाभ अनुज्ञेय होईल. तथापि सदर योजना दि.०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने यापूर्वी दि.०१.०७.२०१८ रोजीचा मंजूर केलेला २४ वर्षांचा लाभ रद्द करून सुधारीत दिनांकास, म्हणजेच दि.०१.०१.२०१६, रोजी अनुज्ञेय होईल व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास संबंधितांना देण्यात यावी.

(ix) ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांच्या नियमित सेवेची १० वर्षे दिनांक ३१.१२.२०१५ पूर्वी किंवा दि.३१.१२.२०१५ रोजी पूर्ण होतील, त्यांना, तीन लाभाच्या योजनेअंतर्गत पहिला लाभ हा दि.०१.०१.२०१६ रोजी पात्रतेनुसार अनुज्ञेय होईल.

उदा. "य" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.२००५	शासकीय सेवेत १० वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दिनांक ०१.०७.२०१५ अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाची सु.से.आ.प्र.योजना दि.०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने या योजनेखाली पहिला लाभ दि.०१.०१.२०१६ रोजी अनुज्ञेय होईल.
--	--	--

ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पहिला लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची १२+८ अशी २० वर्षांची सेवा, ही दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास दुसरा लाभ (Second benefit on promotional post) दि.०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरेल.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९४ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दिनांक ०१.०७.२००६ अनुज्ञेय झाला आहे. दुसरा लाभ दिनांक ०१.०७.२०१८ रोजी अनुज्ञेय आहे.	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजना खाली दुसरा लाभ २० (१२+८) वर्षानंतर अनुज्ञेय असला तरी दिनांक ०१.०७.२०१४ पासून दुसरा लाभ अनुज्ञेय होईल. तथापि सदर योजना दि.०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने, सदर लाभ दि.०१.०१.२०१६ पासून अनुज्ञेय होईल व यापूर्वी दि.०१.०७.२०१८ रोजी २४ वर्षांचा लाभ मंजूर केला असल्यास तो लाभ रद्द करून सुधारीत दिनांकास (दि.०१.०१.२०१६) दुसरा लाभ मंजूर करण्यात यावा व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास देण्यात यावी. तिसरा लाभ दि. ०१.०१.२०२६ रोजी अनुज्ञेय होईल.
---	--	---

वरीलप्रमाणे ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांची २० वर्षांची सेवा ही दि.०१.०१.२०१६ रोजी व नंतरच्या तारखेस पूर्ण होईल, त्यांना, तिसरा लाभ हा दुसऱ्या लाभापासून १० वर्षानंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर (Third benefit on promotional post) अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९७ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने, दिनांक ०१.०७.२००९ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. शासकीय सेवेची २० (१२+८) वर्ष पूर्ण झाल्याने दिनांक ०१.०७.२०१७ रोजी दुसरा लाभ अनुज्ञेय झाला.	तीन लाभांच्या सु.से.आ.प्र.योजने खाली दुसरा लाभ दि.०१.०७.२०१७ रोजी अनुज्ञेय झाल्याने, तिसरा लाभ १० वर्षानंतर म्हणजेच दिनांक ०१.०७.२०२७ पासून अनुज्ञेय होईल.
---	--	--

(x) ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर दुसरा लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची २४+६ अशी ३० वर्षांची सेवा, ही दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास तिसरा लाभ दि.०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात यावा. तसेच ज्यांची तिसऱ्या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी ३० वर्षांची सेवा ही दि.०१.०१.२०१६ रोजी व नंतरच्या तारखेस पूर्ण होत असल्यास, त्यांना संबंधित तारखेस पात्रतेनुसार, तिसरा लाभ अनुज्ञेय करण्यात यावा.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९८५ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.१९९७ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. शासकीय सेवेची २४ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.२००९ रोजी दुसरा लाभ अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभांच्या सु.से.आ.प्र.योजना दि. ०१.०१.२०१६ रोजी अस्तित्वात आली असल्यामुळे खाली तिसरा लाभ (२४+६) वर्षानंतर म्हणजेच दि.०१.०७.२०१५ पूर्ण होत असले तरी त्यांना सदर लाभ दि.०१.०१.२०१६ पासून अनुज्ञेय होईल.
उदा. "झ" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९८६ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.१९९८ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. शासकीय सेवेची २४ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.२०१० रोजी दुसरा लाभ अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभांच्या सु.से.आ.प्र.योजने खालील तिसरा लाभ ३० (२४+६) वर्षानंतर म्हणजेच दि.०१.०७.२०१६ रोजी अनुज्ञेय होईल.

(xi) दि.०१ जानेवारी, २०१६ व त्यानंतरच्या पदोन्नतीच्या वेळी, म.ना.से.(सुधारीत वेतन) नियम, २०१९ या अधिसूचनेतील नियम क्रमांक १३ नुसार वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय केला जाणार असल्यामुळे त्याच तरतुदीनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावरील पदधारकास नवीन योजनेमध्ये वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय राहील.

(xii) एकाकी पदावरील कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पहिला लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची २० (१२+८) वर्षांची सेवा ही दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास दुसरा लाभ हा सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्समधील नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (Immediate Next Level) दि.०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरेल.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९५ मूळ नियुक्ती-वाहन चालक सदर पदास सहाय्या वेतन आयोगातील अनुज्ञेय वेतन संरचनेशी समकक्ष वेतनस्तर एस-६	शासकीय सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.२००७ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. "क्ष" कर्मचाऱ्याच्या शासकीय सेवेची २० (१२+८) वर्षे ही दि.०१.०७.२०१५ रोजी पूर्ण झाली. "क्ष" कर्मचाऱ्याची शासन निर्णय वित्त विभाग दि.०१ मार्च २०१९ मधील तरतुदीनुसार, दि.०१.०१.२०१६ रोजीची वेतननिश्चिती ही एस-७ या वेतनस्तरामध्ये करण्यात येणे अपेक्षित आहे.	तीन लाभाची सु.से.आ.प्र.योजना दि. ०१.०१.२०१६ रोजी अस्तित्वात आली असल्यामुळे दुसरा लाभ हा, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टामध्ये दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्स मधील नजिकच्या वेतन स्तरामध्ये (Immediate Next Level), दि.०१.०१.२०१६ रोजी वेतनस्तर एस-८ मध्ये अनुज्ञेय होईल.
---	--	---

मनपा वेतन आयोग
दि. ११/१२/२०१९
शासकीय सहाय्या
विभाग

(xiii) दि.०१.०१.२०१९ पूर्वी शासन सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर कार्यरत अधिकारी / कर्मचारी यांना दि.०१.०१.२०१९ रोजी व नंतर तीन लाभाच्या योजनेतील यथास्थिती पहिला, दुसरा व तिसरा लाभ हा पात्रतेनुसार, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतनमॅट्रीक्समध्ये पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय राहील.

(xiv) सातव्या वेतन आयोगानुसार वेतनश्रेणीतील सुधारणा तसेच तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही दि.०१.०१.२०१६ पासून लागू करण्यात आली आहे. त्यामुळे जे कर्मचारी व अधिकारी हे पूर्वीच्या योजनेनुसार यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेऊन दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच शासन सेवेतून सेवानिवृत्त झाले आहेत / मृत्यू पावले आहेत, त्यांना यथास्थिती १२+८ व २४+६ याप्रमाणे सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही.

तथापि ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना कालबद्ध पदोन्नती / सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना / सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, यांचा यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ हा दि.३१.१२.२०१५ पूर्वी प्राप्त होऊन ते दि.०१.०१.२०१६ रोजी वा नंतरच्या तारखेस सेवानिवृत्त झाले आहेत / मृत्यू पावले आहेत, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांच्या लाभाच्या तारखेपासून यथास्थिती ८ वर्षांची सेवा तसेच ६ वर्षांची सेवा ही त्यांच्या निवृत्तीच्या तारखेस / मृत्यूच्या तारखेस पूर्ण होत आहे, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांना अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार यथास्थिती दुसरा वा तिसरा लाभ अनुज्ञेय करण्यात यावा.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९८६ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंक लेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण दिनांक ०१.०७.१९९८ रोजी पहिला लाभ व दुसरा लाभ दि.०१.०७.२०१० रोजी अनुज्ञेय झाले आहेत. सेवानिवृत्ती दिनांक ३१.०३.२०१८	संबंधित कर्मचार्यांस यापूर्वी दोन लाभ मंजूर करण्यात आलेले आहेत व दि.३१.०३.२०१८ रोजी सेवानिवृत्त होण्यापूर्वी दि.०१.०७.२०१६ रोजी त्यांची ३० (२४+६) वर्षांची सेवा पूर्ण झाली असल्यामुळे सदर दिनांकास तिसरा लाभ अनुज्ञेय होईल.
---	--	---

(xv) एकाकी अथवा एकाकी संवर्गातील पदावर कार्यरत राज्य शासकीय कर्मचारी, जिल्हा परिषदेचे शिक्षकेतर कर्मचारी, यांना दि.०१.०१.२०१६ ते या शासन निर्णयाच्या दिनांकापर्यंत यथास्थिती १२ वा २४ वर्षांच्या सेवेनंतर पहिला अथवा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, त्यांना २० (१२+८) व ३० (२४+६) एवढ्या वर्षांच्या सेवेनंतर पात्रतेनुसार यथास्थिती दुसरा वा तिसरा लाभ सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्समधील नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (Immediate Next Level) मंजूर करण्यात यावा.

(xvi) एकाकी अथवा एकाकी संवर्गातील पदावर कार्यरत राज्य शासकीय कर्मचारी, जिल्हा परिषदेचे शिक्षकेतर कर्मचारी, यांना दि.०१.०१.२०१६ ते सातव्या वेतन आयोगानुसार तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय करण्याबाबतचे आदेश निर्गमित होण्याच्या तारखेपर्यंत ज्यांना शासन निर्णय वित्त विभाग दि.०५.०७.२०१० नुसार यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर केला आहे, त्याबाबतचे आदेश रद्द करून, सर्व संबंधितांस, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्सनुसार, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार, सदर लाभ सुधारीतरित्या मंजूर करण्यात येतील. त्या अनुषंगाने असुधारीत लाभाची रक्कम, सुधारीत लाभाच्या रकमेशी समायोजित करून फरकाची रक्कम संबंधितांना अनुज्ञेय करण्यात यावी.

(xvii) दि.०१.०१.२०१९ रोजी व नंतर शासन सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर अथवा एकाकी पदावर किंवा एकाकी संवर्गावर, सरळसेवा प्रवेशाने नियुक्त होणाऱ्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यथास्थिती १०, २० व ३० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टामध्ये दर्शविल्यानुसार, वेतन मॅट्रीक्समधील

विद्यमान वेतनस्तर विचारात घेऊन, नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (immediate next level) यथास्थिती पहिला, दुसरा व तिसरा लाभ, हे पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरतील.

(xviii) वरील सर्व प्रसंगांमध्ये वेतनमॅट्रीक्समधील एस-२० या वेतनस्तरामध्ये वेतन आहरित करेपर्यंतच, संबंधित अधिकारी / कर्मचारी यांस यथास्थिती पहिला वा दुसरा वा तिसरा लाभ अनुज्ञेय ठरेल. पहिला वा दुसरा वा तिसरा लाभ घेतल्यामुळे, संबंधित अधिकारी / कर्मचारी यांना एस-२१ हा वेतनस्तर लागू झाला कि, त्यास त्यापुढील लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.

(xix) संबंधित कर्मचारी / अधिकाऱ्यास, तीन लाभाच्या योजनेअंतर्गत पहिल्या वा दुसऱ्या वा तिसऱ्या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी, गोपनीय अहवाल प्रतवारीच्या सरासरीचा निकष हा निकटच्या पदोन्नतीच्या पदासाठी सामान्य प्रशासन विभागाने विहित केल्यानुसार राहिल. तसेच वर्ग-४ मधील कर्मचारी व मागासवर्गीय कर्मचारी यांच्या पदोन्नतीकरीता सामान्य प्रशासन विभागाने विहित केलेले आदेश तसेच धोरण विचारात घेऊन संबंधितांची या योजनेअंतर्गत लाभासाठी पात्रता तपासण्यात येईल.

(xx) या योजनेचा पहिला अथवा दुसरा लाभ मिळाल्यानंतर कर्मचार्यास पदोन्नतीच्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल व त्यानंतर पदोन्नती साखळीत पुढील पदोन्नतीचा संवर्ग उपलब्ध नसेल तर, तो ज्या पदाच्या वेतनसंरचनेत वेतन घेत आहे ते पद जणू काही एकाकी पद आहे असे समजून संबंधित कर्मचार्यास त्यांचा वेतनमॅट्रीक्समधील, विद्यमान वेतनस्तर विचारात घेऊन, नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार नुसार) अनुज्ञेय लाभ, पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

(२) कार्यात्मक पदोन्नती नाकारली आहे अशा अथवा कार्यात्मक पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचारी / अधिकारी यांस भविष्यात होणाऱ्या / झालेल्या विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत, कार्यात्मक पदोन्नतीस पात्र ठरल्यास त्यास कार्यात्मक पदोन्नतीचा कार्यभार स्वीकारल्याच्या दिनांकापासून १० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, अन्य विहित अटी व शर्तीच्या पूर्ततेनंतर, या योजनेअंतर्गत यथास्थिती पहिला / दुसरा / तिसरा लाभ पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

(३) या योजनेखाली पहिला, दुसरा व तिसरा अथवा तिन्ही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचार्यांना देण्यात आलेले लाभ काढून घेण्यात येतील, तथापि अशा लाभांची वसूली करण्यात येणार नाही. तसेच असे लाभ काढून घेतल्यानंतर संबंधिताची वेतननिश्चिती ही त्यांना जणू काही या योजनेचे लाभ देण्यात आले नव्हते असे समजून, महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ मधील नियम १२ च्या तरतुदीनुसार करण्यात येईल.

(४) रोजंदारीवरील, कार्यव्ययी आस्थापनेवरील, कंत्राटी तत्वावरील व तदर्थ (Ad-hoc) नियुक्त करण्यात आलेल्या कर्मचार्यांना या योजनेचा लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०१९०३०२१८०९३२६४०५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

Shrikant
Devidasrao
Londhe

Digitally signed by Shrikant Devidasrao Londhe
DN: cn=Shrikant Devidasrao Londhe, o=Government Of Maharashtra,
ou=Finance Department, postalCode=400032,
st=Maharashtra,
2.5.4.20=79c7a1a5c3ac6bb040957336242ead2e48
4e7ee68c06c510363ef7c9ed4ac2,
serialNumber=b973bc71c4136d97edeae58395e0
3da221147d1a6d343baad7a24926a54b6,
cn=Shrikant Devidasrao Londhe
Date: 2019.03.02 18:12:11 +05'30'

(श्री.दे.लोढे)

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

<p>राज्यपालांचे सचिव मुख्यमंत्री यांचे अपर मुख्य सचिव सर्व मा. मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव मा.विरोधी पक्ष नेता, विधान परिषद / विधान सभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई सर्व सन्माननीय विधानसभा, विधान परिषद व संसद सदस्य मंत्रालयीन सर्व विभाग सर्व अपर मुख्य सचिव / प्रधान सचिव/सचिव मंत्रालय, मुंबई सचिव, मा.सभापती, विधान परिषद, विधानमंडळ, मुंबई सचिव, मा.अध्यक्ष, विधान सभा, विधानमंडळ, मुंबई मंत्रालयीन सर्व विभागाच्या अधिपत्याखालील विभाग प्रमुख # प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई. # प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई. # सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई. # सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई. # प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई. # मुख्य माहिती आयुक्त, महाराष्ट्र, मुंबई # आयुक्त राज्य माहिती आयोग, (सर्व) # सचिव राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई. # प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई/नागपूर/ औरंगाबाद. सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.</p>	<p>निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी, लेखा अधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद. संचालक, माहिती व जनसंपर्क विभाग, मंत्रालय, मुंबई, विशेष आयुक्त, महाराष्ट्र सदन, कोपर्निकस रोड, नवी दिल्ली, ग्रंथपाल, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय ग्रंथालय, सहावा मजला, विधान भवन, मुंबई - ४०० ०३२. बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई १ भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ.बॅरक नं. १, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरिमन पॉईंट, मुंबई २० भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस.व्ही.पटेल रोड, मुंबई ४ भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरली, मुंबई १३ इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई २५ नॅशनलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईंट, मुंबई २१ शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई २८ वित्त विभागातील सर्व कार्यासने</p>
---	--

<p>महासंचालक, यशदा, राजभवन आवार, बाणेर रोड, पुणे सर्व विभागीय आयुक्त. सर्व जिल्हाधिकारी सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा. महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई. महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर सिनियर रिसर्च ऑफिसर, पे-रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली, संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/ नागपूर /औरंगाबाद/ नाशिक /अमरावती. जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर, जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी, # पत्राने</p>	<p>निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-३)</p>
--	---

परिशिष्ट.

(शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन १११९/प्र.क्र.३/सेवा-३, दिनांक ०२ मार्च, २०१९ सोबतचे)

अधिकारी व कर्मचारी यांच्यासाठी सेवांतर्गत आश्रवासित प्रगती योजना (से.आ.प्र.यो.)				
(१)	दि. ०१.०१.२०१९ वा त्यानंतर शासन सेवेत / जिल्हा परिषदेत / अनुदानित संस्थेत रुजू झालेल्या प्रकरणी			
(२)	विभागात पदोन्नतीची वेतनश्रेणी नसलेल्या, एकमेव संवर्ग असलेल्या पदावरील प्रकरणी			
(३)	विभागात पदोन्नतीची वेतनश्रेणी नसलेल्या, एकमेव पदावरील प्रकरणी			
	कोणत्या वेतनश्रेणीत नियुक्ती	सेआप्रयो अंतर्गत अनुज्ञेय वेतनश्रेणी	सेआप्रयो अंतर्गत अनुज्ञेय वेतनश्रेणी	सेआप्रयो अंतर्गत अनुज्ञेय वेतनश्रेणी
	सुरुवातीस	नियुक्तीपासून १० वर्षांच्या सेवेनंतर	नियुक्तीपासून २० वर्षांच्या सेवेनंतर किंवा किंवा मागील पदोन्नतीच्या तारखेपासून १० वर्षांच्या सेवेनंतर	नियुक्तीपासून ३० वर्षांच्या सेवेनंतर किंवा किंवा मागील पदोन्नतीच्या तारखेपासून १० वर्षांच्या सेवेनंतर
अ.क्र.				
१	२	३	४	५
१	एस-१	एस-२	एस-३	एस-४
२	एस-२	एस-३	एस-४	एस-५
३	एस-३	एस-४	एस-५	एस-६
४	एस-४	एस-५	एस-६	एस-७
५	एस-५	एस-६	एस-७	एस-८
६	एस-६	एस-७	एस-८	एस-९
७	एस-७	एस-८	एस-९	एस-१०
८	एस-८	एस-९	एस-१०	एस-११
९	एस-९	एस-१०	एस-११	एस-१२
१०	एस-१०	एस-११	एस-१२	एस-१३
११	एस-११	एस-१२	एस-१३	एस-१४
१२	एस-१२	एस-१३	एस-१४	एस-१५
१३	एस-१३	एस-१४	एस-१५	एस-१६
१४	एस-१४	एस-१५	एस-१६	एस-१७
१५	एस-१५	एस-१६	एस-१७	एस-१८
१६	एस-१६	एस-१७	एस-१८	एस-१९
१७	एस-१७	एस-१८	एस-१९	एस-२०
१८	एस-१८	एस-१९	एस-२०	एस-२१
१९	एस-१९	एस-२०	एस-२१	लागू नाही
२०	एस-२०	एस-२१	लागू नाही	लागू नाही

सातव्या वेतन आयोगामध्ये, तीन लाभांच्या सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अनुज्ञेयतेबाबत...

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन शुद्धीपत्रक, क्रमांक: वेतन-१११९/प्र.क्र.०३/२०१९/सेवा-३

मंत्रालय, मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई - ४०० ०३२

दिनांक : ०७ ऑक्टोबर, २०२२.

वाचा-

१) शासन निर्णय क्रमांक: वेतन-१११९/प्र.क्र.०३/२०१९/सेवा-३, दिनांक ०२ मार्च, २०१९

प्रस्तावना -

वित्त विभागाच्या समक्रमांकाच्या दि.०२.०३.२०१९ रोजीच्या शासन निर्णयातील परिच्छेद क्रमांक (ix) मधील

“ज्या कर्मचारी/अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर दि. ०१.०१.२०१६ पूर्वीच पहीला लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची १२+८ अशी २० वर्षांची सेवा, ही दि. ०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास दुसरा लाभ (Second benefit on promotional post) दि. ०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरेल.”

या उपपरिच्छेदाखालील तक्त्यामध्ये सुधारणा करण्याचे शासनाच्या विचाराधीन होते. सदर प्रकरणी आता सदर तक्त्यात खालीलप्रमाणे सुधारणा करण्यात येत आहे.

शासन शुद्धीपत्रक -

ज्या कर्मचारी/अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर दि. ०१.०१.२०१६ पूर्वीच पहीला लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची १२+८ अशी २० वर्षांची सेवा, ही दि. ०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास दुसरा लाभ (Second benefit on promotional post) दि. ०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरेल.

या परिच्छेदाखालील तक्ता खालीलप्रमाणे आहे :-

उदा. “क्ष” कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९४ मूळ नियुक्ती- लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड प १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दिनांक ०१.०७.२००६ अनुज्ञेय झाला आहे. दुसरा लाभ दिनांक ०१.०७.२०१८ रोजी अनुज्ञेय आहे.	तीन लाभांच्या सु.से.आ.प्र.योजना खाली दुसरा लाभ २० (१२+८) वर्षानंतर अनुज्ञेय असला तरी दिनांक ०१.०७.२०१४ पासून दुसरा लाभ अनुज्ञेय होईल. तथापि सदर योजना दि. ०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने, सदर लाभ दि. ०१.०१.२०१६ पासून अनुज्ञेय होईल व यापूर्वी दि. ०१.०७.२०१८ रोजी २४ वर्षांचा लाभ मंजूर केला असल्यास तो लाभ रद्द करून
---	---	---

		सुधारीत दिनांकास (दि. ०१.०१.२०१६) दुसरा लाभ मंजूर करण्यात यावा व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास देण्यात यावी. तिसरा लाभ दि. ०१.०१.२०२६ रोजी अनुज्ञेय होईल.
--	--	---

उपरोक्त नमूद तक्त्याऐवजी सदर तक्ता खालीलप्रमाणे वाचावा

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९४ मूळ नियुक्ती- लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दिनांक ०१.०७.२००६ अनुज्ञेय झाला आहे. दुसरा लाभ दिनांक ०१.०७.२०१८ रोजी अनुज्ञेय आहे.	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजना खाली दुसरा लाभ २० (१२+८) वर्षानंतर अनुज्ञेय असला तरी दिनांक ०१.०७.२०१४ पासून दुसरा लाभ अनुज्ञेय होईल. तथापि सदर योजना दि. ०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने, सदर लाभ दि. ०१.०१.२०१६ पासून अनुज्ञेय होईल व यापूर्वी दि. ०१.०७.२०१८ रोजी २४ वर्षांचा लाभ मंजूर केला असल्यास तो लाभ रद्द करून सुधारीत दिनांकास (दि. ०१.०१.२०१६) दुसरा लाभ मंजूर करण्यात यावा व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास देण्यात यावी. तिसरा लाभ सदर कर्मचार्यांना २४+६ वर्षे या तत्वानुसार जो दिनांक येईल त्या दिनांकास पात्रतेनुसार अनुज्ञेय होईल.
---	--	--

सदर शासन शुद्धीपत्रक महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आले असून त्याचा संकेतांक २०२२१००७१३०९४५९२०५ असा आहे. हे शुद्धीपत्रक डिजिटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

PATIL
PRASHANT
VINAYAKRAO

Digitally signed by PATE PRASHANT VINAYAKRAO
DN: cn=PATE PRASHANT VINAYAKRAO, o=GOVERNMENT OF MAHARASHTRA, ou=FINANCE DEPARTMENT, postalCode=400032, st=Maharashtra,
2.5.4.20=2b1bad66664b1e11c3b06db1d526143e814d85f8
c505422f66a5628314537e,
serialNumber=52A6F57E50F36E268CF82584597B8272A28E8
EPC
FBC964F3AFC686249294AD88EC870D, cn=PATE
PRASHANT VINAYAKRAO
Date: 2022.10.07 13:13:49 +05'30'

(प्र. वि. पाटील)

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

<p>राज्यपालांचे सचिव मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव उपमुख्यमंत्री यांचे सचिव सर्व मा. मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव मा.विरोधी पक्ष नेता, विधान परिषद / विधान सभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई सर्व सन्माननीय विधानसभा, विधान परिषद व संसद सदस्य मंत्रालयीन सर्व विभाग सर्व अपर मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव मंत्रालय, मुंबई सचिव, मा.सभापती, विधान परिषद, विधानमंडळ, मुंबई सचिव, मा.अध्यक्ष, विधान सभा, विधानमंडळ, मुंबई मंत्रालयीन सर्व विभागाच्या अधिपत्याखालील विभाग प्रमुख प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई. प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई. सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई. सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई. प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई. मुख्य माहिती आयुक्त, महाराष्ट्र, मुंबई आयुक्त राज्य माहिती आयोग, (सर्व) सचिव राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई. प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई/नागपूर/ औरंगाबाद. महासंचालक, यशदा, राजभवन आवार, बाणेर रोड, पुणे सर्व विभागीय आयुक्त.</p>	<p>निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी, लेखा अधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद. संचालक, माहिती व जनसंपर्क विभाग, मंत्रालय, मुंबई, विशेष आयुक्त, महाराष्ट्र सदन, कोपर्निकस रोड, नवी दिल्ली, ग्रंथपाल, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय ग्रंथालय, सहावा मजला, विधान भवन, मुंबई - ४०० ०३२. बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई १ भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ.बॅरक नं. १, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरिमन पॉईंट, मुंबई २० भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस.व्ही.पटेल रोड, मुंबई ४ भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई १३ इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई २५ नॅशनलिस्ट काँग्रेस पार्टी, ठाकरसी हाऊस, जे हेरेडीया मार्ग, बेलार्ड इस्टेट, मुंबई ३८१ शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई २८ वित्त विभागातील सर्व कार्यासने</p>
---	---

<p>सर्व जिल्हाधिकारी सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा. महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई. महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर सिनियर रिसर्च ऑफिसर, पे-रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली, संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई संचालक, स्थानिक निधी लेखा परीक्षा, मुंबई, सहसंचालक, स्थानिक निधी लेखा परीक्षा, कोकण / पुणे / नाशिक / औरंगाबाद / अमरावती / नागपूर.</p>	<p>निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-३)</p>
---	---

०१ जानेवारी, २०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत
आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या
कर्मचाऱ्यांच्या दि.०१ जानेवारी, २०१६ रोजीच्या
वेतननिश्चितीबाबत.....

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक: वेतन-२०१९ / प्र. क्र. २३ / सेवा-३

मंत्रालय, मादाम कामा मार्ग,

हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई ४०० ०३२

तारीख: ०१ मार्च, २०१९

वाचा -

- १) शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र.वेपुर-१२०९/प्र.क्र.२७/सेवा-९, दि.२२.०४.२००९
- २) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्र.वेपुर-१२०९/प्र.क्र.६९/सेवा-९, दि.२९.०४.२००९
- ३) शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र.वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९, दि.३०.०१.२०१९
- ४) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्र.वेपुर-२०१९/प्र.क्र.८/सेवा-९, दि.२०.०२.२०१९

शासन निर्णय

मा. बक्षी यांच्या अध्यक्षतेखालील राज्य वेतन सुधारणा समितीने दि.०१ जानेवारी २०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला वा दुसरा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची दि.०१ जानेवारी २०१६ रोजी वेतननिश्चिती कशी करावी याबाबत, त्यांच्या शिफारस अहवालामध्ये राज्य शासनास कोणतीही शिफारस केलेली नाही. त्यामुळे सदर बाबतची तरतुद शासन अधिसूचना वित्त विभाग दि.३०.०१.२०१९ मध्ये अंतर्भूत होऊ शकलेली नाही. यापूर्वी सहाव्या वेतन आयोगामध्ये दि.२२.०४.२००९ रोजी निर्गमित केलेल्या अधिसूचनेतील नियम क्रमांक १४ मध्ये "दि.०१ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती कशी करावी," याबाबत तरतुद केलेली आहे. शासन अधिसूचना वित्त विभाग दि.२२.०४.२००९, शासन परिपत्रक वित्त विभाग, दि.२९.०४.२००९, मधील तरतुदीनुसार दि.०१.०१.२००६ पूर्वी ज्यांनी कालबद्ध पदोन्नती योजना अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ घेतलेला आहे, त्यांची दि.०१.०१.२००६ रोजी सहाव्या वेतन आयोगाच्या वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती त्या त्या विभागाकडून झालेली आहे. त्यामुळे आता त्यापैकी ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांनी यथास्थिती दि.०१.०४.२०१०, दि.२१.०५.२०१०, दि.०५.०७.२०१०, दि.०१.०७.२०११, दि.०६.०९.२०१४, दि.१०.०२.२०१५, दि.०९.१२.२०१६ तसेच दि.११.०५.२०१७ मधील तरतुदीनुसार दि.०१.१०.२००६ ते दि.३१.१२.२०१५ पर्यंतच्या कालावधीत सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित

प्रगती योजनेचा यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ घेतला आहे, अशा दोन्ही प्रकारच्या कर्मचारी / अधिकारी यांची दि.०१ जानेवारी २०१६ रोजी वेतननिश्चिती कशी करावी याबाबतची तरतुद आता पुढीलप्रमाणे करण्यात येत आहे.

(अ) दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी यथास्थिती सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला अथवा दुसरा लाभ मिळाल्यानंतर, दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी कार्यात्मक पदोन्नती मिळालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याची वेतन निश्चिती ही वेतन मॅट्रीक्समधील अनुज्ञेय वेतनस्तरामध्ये शासन अधिसूचना वित्त विभाग दि.३०.०१.२०१९ मधील यथास्थिती नियम ७ किंवा नियम ११ नुसार करण्यात यावी.

(A) The pay fixation of the Government Servant who got the first or second benefit of Modified Assured Career Progression Scheme (MACPS), as the case may be, prior to 1st January 2016, and who received functional promotion prior to 1st January 2016, shall be done, in admissible Pay Level in the Pay Matrix as per Rule 7 or Rule 11, as provided in Government Notification Finance Department dated 30.01.2019.

(ब) दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी यथास्थिती सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला व दुसरा लाभ मिळाल्यानंतर, दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध असूनही कार्यात्मक पदोन्नती न मिळालेल्या, शासकीय कर्मचाऱ्याची वेतन निश्चिती ही वेतन मॅट्रीक्समधील अनुज्ञेय वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तरामध्ये शासन अधिसूचना वित्त विभाग दि.३०.०१.२०१९ मधील यथास्थिती नियम ७ किंवा नियम ११ नुसार करण्यात यावी.

(B) The pay fixation of the Government Servants, who did not get the functional promotion, despite having promotional opportunities, after receiving the first or second benefit of Modified Assured Career Progression Scheme(MACPS), as the case may be, prior to 1st January 2016, shall be done in the admissible Level in the Pay Matrix of the promotional post, as per Rule 7 or Rule 11, as provided in Government Notification Finance Department dated 30.01.2019.

उदाहरण १ :- दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला लाभ मिळाला तथापि लाभाच्या पदावर कार्यात्मक पदोन्नती न झालेल्या कर्मचाऱ्याची दि.०१.०१.२०१६ रोजीची वेतननिश्चिती पुढील प्रमाणे होईल.

१.	कर्मचाऱ्याचे मुळच्या पदाचे वेतन बँड व ग्रेड पे	पे बँड रु. ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००
२.	दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला लाभ पुढील पदोन्नतीच्या वेतनसंरचनेत मंजूर केला	(पीबी-२) रुपये ९३००-३४८०० व ग्रेड पे रु.४३००
३.	लाभाच्या वेतनबँडमधील मूळ वेतन	रुपये ११,०००
४.	विद्यमान मूळ वेतन	रुपये १५,३०० (११,०००+४,३००)
५.	२.५७ या गुणांकाने गुणून येणारे वेतन	रुपये १५,३०० X २.५७ = ३९,३२१
६.	रुपये ४३०० या ग्रेड वेतनाशी समकक्ष वेतनस्तर	एस-१४
७.	वेतनमॅट्रीक्स मधील दि.०१.०१.२०१६ रोजीचे सुधारीत वेतन (रु.३९,३२१ ही रक्कम वेतनस्तर एस-१४ च्या सेलमध्ये येत नसल्याने, त्यापुढील टप्पा)	रु.३९,८००/-
८.	पुढील वेतनवाढीचे दिनांक	०१.०७.२०१६ ---- रु. ४१,०००/- ०१.०७.२०१७ ---- रु.४२,२००/- ०१.०७.२०१८ ---- रु.४३,५००/-

(क) दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला वा दुसरा लाभ मिळालेल्या व पदोन्नतीची संधी नसलेल्या कर्मचाऱ्यांची, प्रथम या योजनेच्या लाभ मिळण्यापूर्वीच्या विद्यमान वेतनश्रेणीत, अनुज्ञेय असलेल्या वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तरामध्ये, शासन अधिसूचना वित्त विभाग दि.३०.०१.२०१९ मधील यथास्थिती नियम ७ किंवा नियम ११ नुसार वेतननिश्चिती करण्यात यावी. त्या नंतर

या कर्मचाऱ्यांनी दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा फक्त १ लाभ घेतला आहे, त्यांना लागूच्या पुढील वेतनस्तरामधील उचित सेल मध्ये देण्यात यावा. तर ज्या कर्मचाऱ्यांनी दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचे दोन लाभ घेतले आहेत, त्यांना नजिकच्या वेतनस्तरापुढील वेतनस्तरामधील उचित सेल देण्यात यावा.

(C) The pay fixation of the Government Servants who received, the first or second benefit of Modified Assured Career Progression Scheme (MACPS) prior to 1st of January, 2016 and who are not having promotional opportunities, will be first done in the appropriate Pay Level, in the Pay Matrix corresponding to the existing Pay Structure, as per the provision of Rule 7 or Rule 11, as provided in Government Notification Finance Department dated 30.01.2019. Thereafter they will be given the appropriate cell in the immediate next Level, in case of those employees, who received only one benefit of MACPS before 01.01.2016. However, the employees who received two benefits of MACPS, prior to 01.01.2016, they will be given appropriate cell in next to next level.

उदाहरण २:- पदोन्नतीची संधी नसलेल्या पदावर कार्यरत ज्या कर्मचाऱ्यांना दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला लाभ (First Benefit of MACPS) मंजूर झाला आहे. त्यांची दिनांक ०१ जानेवारी २०१६ रोजीची वेतननिश्चिती पुढीलप्रमाणे होईल.

१	कर्मचाऱ्याचे मुळच्या पदाचे वेतनबँड व ग्रेड पे	पे बँड रु. ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००
२	दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला लाभ हा पुढे नमूद एकाकी पदाच्या वेतनसंरचनेत मंजूर केला	(पीबी-१)(रुपये ५२००-२०२०० व ग्रेड पे रु.१९००+२००*)
३	लाभाच्या वेतनबँडमधील मूळ वेतन	रुपये ८,२२०
४	लाभ मंजूरीच्या दिनांकास विद्यमान मूळ वेतन	रुपये १०,३२० (८,२२०+१,९००+२००*)

५	शासन निर्णय वित्त विभाग दि.०६.०९.२०१४ व दि.१०.०२.२०१५ नुसार मूळ वेतन	रुपये १०,४२० (रुपये १०,३२०+ रुपये १००**)
६	दि.३१.१२.२०१५ रोजीचे प्रत्यक्षात विद्यमान मूळ वेतन	रु. १०,४२०
७	२.५७ या गुणांकाने गुणून येणारे वेतन :	रुपये १०,४२० X २.५७ = २६,७७९.४० (नजिकच्या रुपयात पूर्णांकित करुन रु.२६,७८०)
८	रुपये १९०० या ग्रेड वेतनाशी समकक्ष वेतनस्तर एस-६. एस-६ वेतनस्तरामध्ये रु.२६,७८० या रकमेची सेल नसल्याने, या वेतनस्तरातील नजिकच्या सेलमध्ये दि.०१.०१.२०१६ रोजी होणारी वेतन निश्चिती.	रु.२६,८००
९	तथापि दि.०१.०१.२०१६ पासून लागू केलेल्या तीन लाभाच्या योजनेमध्ये एकाकी पदासाठी नजिकचा वेतनस्तर अनुज्ञेय केला असल्याने, या ठिकाणी देखील नजिकचा एस-७ हा वेतनस्तर संबंधितास अनुज्ञेय राहिल. या एस-७ वेतनस्तरामध्ये मूळ वेतन रु.२६,८०० इतक्या रकमेची सेल असल्यामुळे रुपये २६,८०० इतके वेतन निश्चित होईल.	दि.०१.०१.२०१६ रोजी एस-७ या वेतनस्तरामध्ये रु.२६,८००/- इतके वेतन निश्चित होईल.
१०.	पुढील वेतनवाढीचे दिनांक	०१.०७.२०१६ ----रु.२७,६००/- ०१.०७.२०१७ ---- रु. २८,४००/- ०१.०७.२०१८ ---- रु. २९,३००/-

* शासन अधिसूचना वित्त विभाग दिनांक २२.०४.२००९ मधील नियम क्रमांक १४ (३)(अ) मधील तरतुदीनुसार

** शासन निर्णय वित्त विभाग, दि.०६.०९.२०१४ व शासन शुद्धीपत्रक वित्त विभाग दि.१०.०२.२०१५ मधील तरतुदीनुसार

उदाहरण ३ :- पदोन्नतीची संधी नसलेल्या पदावर कार्यरत ज्या कर्मचाऱ्यांना दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा दुसरा लाभ (Second Benefit of MACPS) मंजूर झाला आहे, त्यांची दिनांक ०१ जानेवारी २०१६ रोजीची वेतननिश्चिती पुढीलप्रमाणे होईल.

१	कर्मचाऱ्याचे मुळच्या पदाचे वेतनबँड व ग्रेड पे	पे बँड रु. ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००
२	पदोन्नतीची संधी नसलेल्या पदावर कार्यरत कर्मचाऱ्याने धारण केलेल्या पदाच्या वेतन संरचनेत बदल न करता त्याला, अनुज्ञेय असलेल्या ग्रेड वेतनामध्ये दुसरा लाभ मंजूरीच्या अनुषंगाने दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी समुचित ग्रेड वेतन, स्वतंत्रपणे अनुज्ञेय करण्यात आले. अशा प्रकारे वेतन संरचना पी.बी.-१ ग्रेड पे रु.१९०० अशीच राहून रु.८५०/- इतके समुचित ग्रेड वेतन स्वतंत्रपणे अनुज्ञेय केले.	(पीबी-१) (रुपये ५२००-२०२०० व ग्रेड पे --- रु.१९०० प्रथम लाभ --- ३०० (२००*+१००**) द्वितीय लाभ --- ५५० (४५०***+१००**) एकूण ग्रेड वेतन --- रु २,७५०/-
३	लाभाच्या तारखेस वेतनबँडमधील मूळ वेतन	रुपये ११,६९०
४	लाभ मंजूरीच्या दिनांकास विद्यमान मूळ वेतन	रुपये १४,४४० (११६९०+२७५०)
५	दि.३१.१२.२०१५ रोजीचे प्रत्यक्षात विद्यमान मूळ वेतन	रुपये - १४,४४०
६	२.५७ या गुणांकाने गुणून येणारे वेतन : रुपये १४,४४० X २.५७= ३७,११०.८० (नजिकच्या रुपयात पूर्णांकित करून रु.३७,१११)	रुपये ३७,१११

७	<p>रुपये १९०० या ग्रेड वेतनाशी समकक्ष वेतनस्तर एस-६. या एस-६ वेतनस्तरामध्ये रु.३७,१११ या रकमेची सेल नसल्याने, या वेतनस्तरातील नजिकच्या सेलमधील रु.३७,२०० इतके वेतन निश्चित होईल.</p>	(वेतनस्तर एस-६) रुपये ३७,२००
८	<p>उपरोक्त (क) येथील तरतुदीनुसार दि.३१.१२.२०१५ पर्यंत ज्या कर्मचाऱ्यांनी दुसरा लाभ घेतला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांची दि.०१.०१.२०१६ रोजी वेतननिश्चिती करतांना त्यांना नजिकच्या वेतनस्तरानंतर येणारा लगतचा वेतनस्तर (Next to Immediate Next) अनुज्ञेय राहील.</p> <p>त्यानुसार या ठिकाणी एस-६ या वेतनस्तरानजीकचा वेतनस्तर हा एस-७ असून या वेतनस्तरामध्ये रु.३७,२०० ची सेल असल्याने, या सेलमध्ये वेतननिश्चित होईल. तथापि संबंधित कर्मचाऱ्याने दोन लाभ घेतले असल्याने त्यास अनुज्ञेय वेतनस्तर हा एस-८ आहे. या एस-८ वेतनस्तरामध्ये रु.३७,२०० ची सेल नसल्याने नजीकच्या रु.३७,५०० या सेल मध्ये संबंधित कर्मचाऱ्याचे दि.०१.०१.२०१६ रोजीचे मूळ वेतन, वेतन निश्चित होईल.</p>	(वेतनस्तर एस-८) रुपये ३७,५००
९	पुढील वेतनवाढीचे दिनांक	<p>०१.०७.२०१६ ---- रु. ३८,६००/-</p> <p>०१.०७.२०१७ ---- रु. ३९,८००/-</p> <p>०१.०७.२०१८ ---- रु. ४१,०००/-</p>

* शासन अधिसूचना वित्त विभाग दिनांक २२.०४.२००९ मधील नियम क्रमांक १४ (३)(अ) मधील तरतुदीनुसार

** शासन निर्णय वित्त विभाग, दि.०६.०९.२०१४ व शासन शुद्धीपत्रक वित्त विभाग दि.१०.०२.२०१५ मधील तरतुदीनुसार

*** शासन निर्णय वित्त विभाग, दि.०५.०७.२०१०

टिप-१:- दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच्या पहिल्या व दुसऱ्या लाभ धारकांच्या विद्यमान मूळ वेतनास, २.५७ या गुणांकाने गुणल्यानंतर (When multiplied by fitment factor) येणारी रक्कम ही, दोन सेलमधील रकमांच्या दरम्यानची रक्कम असल्यास, (Amount falling in between two cells) अशा वेळीच दोन सेलपैकी नंतरच्या सेल मधील रक्कम (immediate next) संबंधितास अनुज्ञेय राहिल. अन्य प्रसंगी (In rest of the other cases) वरीलप्रमाणे गुणल्यानंतर येणारी रक्कम (Amount arrived after multiplication) ही संबंधित वेतन स्तरामधील सेल मध्ये आढळून येत असल्यास (If found in the cell), तेवढी रक्कम संबंधितास अनुज्ञेय राहिल.

टिप-२:- हकीम समितीच्या शिफारशीनुसार सहाय्या वेतन आयोगात पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या संदर्भात पदांच्या वेतन संरचनेत (In the Pay Structure i.e. Pay Band & Admissible Grade Pay) मध्ये कोणताही बदल न करता, अतिरिक्त ग्रेड वेतन (Additional Grade Pay) मंजूर करून आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मंजूर करण्याची संकल्पना त्या वेळच्या परिस्थितीनुसार अस्तित्वात होती. त्यामुळे पहिल्या वा दुसऱ्या लाभ मंजूरीच्या अनुषंगाने, एकाकी पदावरील कर्मचारी व अधिकारी यांच्या ग्रेड वेतनात वाढ झाली (Increase In Grade Pay) असली तरी त्यांच्या पदास, ६ व्या वेतन आयोगात अनुज्ञेय केलेली वेतन संरचना बदलली असा अर्थ होत नाही (That does not mean that Pay Structure of the post has changed). तसेच राज्य वेतन सुधारणा समिती, २०१७ च्या शिफारशीतील शिफारस क्रमांक ५.५.४ खालीलप्रमाणे आहे.

“५.५.४ एकाकी पदावरील कर्मचारी / अधिकारी यांना दि.०१.०१.२०१६ ते दि.३१.१२.२०१८ पर्यंतच्या कालावधीत लाभ अनुज्ञेय झाल्यास, सदर लाभ त्यांना पुढीलप्रमाणे मंजूर होईल:-

या प्रकारामध्ये येणाऱ्या अधिकारी / कर्मचारी यांना या नवीन योजनेअंतर्गत त्यांची पे मॅट्रीक्समधील लेव्हल विचारात घेऊन नजिकच्या लेव्हलमध्ये वेतननिश्चितीचा लाभ, हा पहिल्या, दुसऱ्या व तिसऱ्या लाभ मंजूरीच्या अनुषंगाने अनुज्ञेय राहील.”

टिप-३:- उपरोक्त शिफारस राज्य शासनाने स्विकारली आहे. त्यामुळे एकाकी पद अथवा पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या सर्व कर्मचाऱ्यांना आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत नजिकच्या लेव्हलमध्ये उचित सेलमध्ये वेतननिश्चितीचा लाभ देणे क्रमप्राप्त आहे. (उदा. एस-५ मधील कर्मचाऱ्यास या योजनेअंतर्गत एस-६ हा वेतनस्तर मधील उचित सेल मध्ये मंजूर होणे क्रमप्राप्त आहे.) तसेच दि.०१.०१.२०१६ रोजीचे वेतन निश्चित करताना, वाढीव अतिरिक्त ग्रेड वेतनाचा लाभ हा मूळ वेतनात मिळवून संबंधित कर्मचारी / अधिकारी यास दिला जाणार आहे. परिणामी दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीचा पहिला लाभ व दुसरा लाभ धारकास, दि.०१.०१.२०१६ रोजीचे वेतन निश्चित केल्यानंतर, अनुज्ञेय ठरणारे वेतन, हे त्याने दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी यथास्थिती एक अथवा दोन लाभ घेतला आहे, हे विचारात घेऊन, यथास्थिती पहिल्या लाभाच्या अनुषंगाने विद्यमान वेतन स्तराच्या, लगतच्या नजिकच्या, वेतन स्तरामध्ये आणि दुसऱ्या लाभाच्या अनुषंगाने लगत नंतरच्या वेतनस्तरामध्ये देऊ करण्यात येणार आहे. म्हणजेच, ६ व्या वेतन आयोगात, १ ल्या वा २ व्या लाभ मंजूरीमुळे मूळ ग्रेड वेतनात, अतिरिक्त ग्रेड वेतन मिळवून होणाऱ्या एकूण ग्रेड वेतनाप्रमाणे, समकक्ष वेतन स्तर, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्समध्ये देणे, अपेक्षित नसल्याने, दिला जाणार नाही, तर सहाव्या वेतन आयोगाची संबंधित पदाची मूळ वेतन संरचना प्रमाणभूत माणून, त्या आधारे वर नमूद केल्याप्रमाणे उचित वेतनस्तर संबंधितास अनुज्ञेय होणार आहे. (मूळ ग्रेड वेतनाच्या आधारेच)

या शासन निर्णयान्वये वरीलप्रमाणे केलेली तरतुद तसेच त्या खाली मार्गदर्शक म्हणून दर्शविलेली उदाहरणे विचारात घेऊन विचारात घेऊन दि.०१ जानेवारी २०१६ पूर्वी यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना वा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची दि.०१ जानेवारी, २०१६ रोजीची वेतननिश्चितीची कार्यवाही करावी, असे सर्व मंत्रालयीन विभाग यांना तसेच त्यांच्या अधिपत्याखालील विभाग प्रमुख / प्रादेशिक विभाग प्रमुख / कार्यालय प्रमुख यांना कळविण्यात येत आहे.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०१९०३०११७२७३७४६०५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

**Bhalchandra
Jagannath
Gadekar**

Digitally signed by Bhalchandra Jagannath Gadekar
DN: c=IN, o=Government Of Maharashtra, ou=Finance
Department, postalCode=400032, st=Maharashtra,
2.5.4.20=93c75178c3c4e1daeb069f4e437a48fd302aabd
765450129e4447d5a1da1f2a,
serialNumber=d2671e08dbf49e6a42b865d026c3f07bc1e
b8254056eab8fa6b4b0fb72dd47ba, cn=Bhalchandra
Jagannath Gadekar
Date: 2019.03.01 17:31:01 +05'30'

(भा. ज.गाडेकर)

उप सचिव, वित्त विभाग

प्रत,

१. महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई,
२. महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर,
३. महालेखापाल-१ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई,
४. महालेखापाल-२ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर,
५. अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
६. निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई,
७. सिनियर रिसर्च ऑफिसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नार्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली,
८. राज्यपालांचे सचिव,
९. मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव,
१०. सर्व मा. मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
११. मा.विरोधी पक्ष नेता, विधान परिषद / विधान सभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई
१२. सर्व सन्माननीय विधानसभा, विधान परिषद व संसद सदस्य
१३. सर्व अपर मुख्य सचिव / प्रधान सचिव/सचिव मंत्रालय, मुंबई
१४. सचिव, मा.सभापती, विधान परिषद, विधानमंडळ, मुंबई
१५. सचिव, मा.अध्यक्ष, विधान सभा, विधानमंडळ, मुंबई
१६. मंत्रालयीन सर्व विभाग,
१७. सर्व विभागीय आयुक्त,
१८. मंत्रालयाच्या सर्व विभागाखालील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख,
१९. *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई,
२०. *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई,
२१. *सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,
२२. *प्रधान सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई,
२३. *प्रबंधक, लोकआयुक्त व उपलोकआयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई,
२४. *सहसंचालक, ऑल इंडिया इन्स्टिट्यूट ऑफ लोकल सेल्फ गव्हर्नमेंट, मुंबई,

२५. शालेय शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२६. ग्रामविकास व जलसंधारण विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२७. नगर विकास विभाग (यूडी-१०), मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२८. कृषि पशुसंवर्धन, दुग्धव्यवसाय विकास, मत्स्यव्यवसाय विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२९. आदिवासी विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
३०. संचालक, लेखा व कोषागार, मुंबई,
३१. मुख्य लेखापरीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई,
३२. उपमुख्य लेखापरीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.
३३. जिल्हा लेखापरिक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा - अहमदनगर
३४. जिल्हा लेखापरिक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा - रत्नागिरी
३५. जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई,
३६. सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
३७. सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी,
३८. शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती)
३९. उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती)
४०. कला संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (४० प्रती)
४१. संचालक, तंत्र शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (१०० प्रती)
४२. *सचिव राज्य माहिती आयोग
४३. संचालक, तांत्रिक शिक्षण, द्वारा तंत्र शिक्षण संचालक, मुंबई (२५० प्रती)
४४. सर्व विभागीय शिक्षण उपसंचालक (प्रत्येकी १० प्रती)
४५. सर्व विभागीय तंत्र शिक्षण उपसंचालक (प्रत्येकी १० प्रती)
४६. सर्व जिल्हा परिषदांचे शिक्षणाधिकारी
४७. आयुक्त, महानगर पालिका, नागपूर
४८. प्रशासकीय अधिकारी, पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे
४९. (पुणे/कोल्हापूर/सोलापूर या महानगरपालिकांची शिक्षण मंडळे यांसह) मुख्य अधिकारी, सर्व नगर पालिका
५०. कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/ देहू रोड/देवळाली/अहमदनगर
५१. सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी,
५२. संचालक आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक (१० प्रती)
५३. संचालक समाज कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (१० प्रती)
५४. संचालक आदिवासी संशोधन व शिक्षण संस्था, महाराष्ट्र राज्य, पुणे
५५. आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक
५६. सर्व विभागीय समाजकल्याण अधिकारी
५७. अपर आयुक्त, आदिवासी उपयोजना, नाशिक/नागपूर
५८. सर्व समाजकल्याण अधिकारी, वर्ग-१
५९. सर्व आदिवासी कल्याण अधिकारी

६०. सर्व प्रकल्प अधिकारी, एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प,
६१. कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर,
६२. कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी
६३. कुलसचिव, पंजाबराव देशमुख कृषि विद्यापीठ, अकोला,
६४. कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी
६५. कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई,
६६. कुलसचिव, सावित्रीबाई फुले पुणे विद्यापीठ, पुणे,
६७. कुलसचिव, राष्ट्रसंत तुकडोजी महाराज नागपूर विद्यापीठ, नागपूर,
६८. कुलसचिव, डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा विद्यापीठ, औरंगाबाद
६९. कुलसचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर,
७०. कुलसचिव, संत गाडगेबाबा अमरावती विद्यापीठ, अमरावती
७१. कुलसचिव, श्रीमती नाथीबाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ, मुंबई,
७२. कुलसचिव, उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगांव
७३. कुलसचिव, सोलापूर विद्यापीठ, सोलापूर
७४. अधीक्षक, वेतन पथक, सर्व जिल्हे
७५. शिक्षण निरीक्षक, बृहन्मुंबई (उत्तर, दक्षिण व पश्चिम विभाग)
७६. सर्व कन्याशाळा निरीक्षका
७७. सर्व जिल्ह्याचे वरीष्ठ लेखा परीक्षक (शिक्षण विभाग)
७८. शिक्षण अधिकारी, बृहन्मुंबई महानगर पालिका
७९. संचालक, नगर पालिका प्रशासन, मुंबई
८०. सर्व प्रादेशिक संचालक, नगरपालिका प्रशासन
८१. बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आज्ञाद मैदान, मुंबई १ (५ प्रती)
८२. भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ. बॅरक नं. , योगक्षेम समोर, वसंतराव गवस चौक, नरीमन पॉईंट, मुंबई २० (५ प्रती)
८३. भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस. व्ही. पटेल रोड, मुंबई ४ (५ प्रती)
८४. भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (माक्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई १३ (५ प्रती)
८५. इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई २५ (५ प्रती)
८६. नॅशनलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरीमन पॉईंट, मुंबई २१ (५ प्रती)
८७. शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई २५ (५ प्रती)
८८. वित्त विभागातील सर्व कार्यासन,
८९. निवडनस्ती, वित्त विभाग/सेवा-५,
९०. पत्राने

अति. महापालिका आयुक्त (ज) कार्यालय,
पुणे महानगरपालिका
जावक क्र.अतिमअ(ज)/साप्रवि/आस्था-४/७९२०
दिनांक : ११/०९/२०२१.

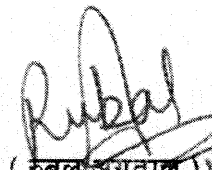
-: कार्यालयीन परिपत्रक :-

- विषय :** पुणे महानगरपालिका आस्थापनेवरील कर्मचाऱ्यांना सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला व दुसरा लाभ मंजूर करणेबाबत.
- संदर्भ :** १. अति. महा. आयुक्त (वि) कार्यालय, जा. क्र. अतिमआ(वि)/उआसे/१५९० दि.२९/०६/२०१३.
२. मा. अति. महापालिका आयुक्त (ज) यांचे ठराव क्र.१/८४० दिनांक ३०/१२/२०१५
३. अति. महापालिका आयुक्त (ज) कार्यालय, जा.क्र.अतिमआ(ज)/उआसाप्र/आस्था/५११० दिनांक ३०/१२/२०१५.
४. मा. महापालिका आयुक्त यांचा ठराव क्र.१/४५४ दिनांक १६/१२/२०२०

पुणे महानगरपालिका आस्थापनेवरील कर्मचाऱ्यांना विषयांकित योजनेचे लाभ संदर्भ क्र. १ अन्वये अनुज्ञेय केलेले आहेत, याबाबत वेळोवेळी सुधारित आदेश/परिपत्रके प्रसृत केलेले आहेत. पुणे महानगरपालिका सेवा (सेवाप्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०१४ अंमलबजावणीचे म्हणजेच दि.०४/०९/२०१४ या शासन राजपत्र दिनांकानंतर विविध पदांच्या शैक्षणिक अर्हता सुधारित झालेल्या आहेत.

त्यानुषंगाने दि.०४/०९/२०१४ या शासन राजपत्र दिनांकापूर्वी नियुक्त कर्मचाऱ्यांना सुधारित आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला व दुसरा लाभ मंजूर करणेचे कार्यवाहीबाबत संदर्भ क्र. २ चे मान्यते नुसार संदर्भ क्र. ३ अन्वये कार्यालय परिपत्रक प्रसृत करण्यात आले होते, सदर परिपत्रकानुसार कार्यवाही करणेबाबत संदर्भ क्र. ४ अन्वये मा. महापालिका आयुक्त यांची मान्यता प्राप्त झाली आहे.

तरी, संबंधित खातेप्रमुख/विभाग प्रमुख यांनी उपरोक्त मंजूरीप्रमाणे पुढील आवश्यक कार्यवाही करावी.


(रुबल अग्रवाल) ११/११/२०२१
अतिरिक्त महापालिका आयुक्त (ज)
पुणे महानगरपालिका

प्रत : सर्व संबंधित खातेप्रमुख/विभाग प्रमुख,
पुणे महानगरपालिका

यांजकडे पुढील आवश्यक कार्यवाहीसाठी --

अति. महापालिका आयुक्त (ज) कार्यालय

आस्थापना विभाग, पुणे महापालिका,

जावक क्र. : अतिमआ(ज)/उआसाप्र/आस्था/ ५११०

दिनांक : ३०/१२/२०१५

कार्यालय परिपत्रक

विषय : मनपा सेवकांना सुधारित आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला व दुसरा लाभ मंजूर करणेबाबत.

संदर्भ : १) जावक क्रमांक अतिमआ (वि)/उआसे/१५९० दि.२९/०६/२०१३

२) जावक क्रमांक अतिमआ(ज)/उआसे/३२४५, दि. २०/०९/२०१३

३) जा.क्र.अतिमआ/उआ/से/ ४४०३ दि.१२/११/२०१४, उआ/से/४७७०

दि.२६/११/२०१४ चे कार्यालय परिपत्रक

४) मा. अति. महापालिका आयुक्त ठ.क्र.१/८४० दिनांक ३०/१२/२०१५.

पुणे मनपा सेवकांना सुधारित अश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला व दुसरा लाभ मंजूर करणेबाबत संदर्भ क्र. १ व २ अन्वये कार्यालय परिपत्रक प्रसूत करण्यात आले आहे. मे. महाराष्ट्र शासनाने मंजूर केलेल्या पुणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील पदांच्या सुधारित आकृतीबंधामध्ये एकूण पद संख्या निश्चित करण्यात आलेली असून, पुणे महानगरपालिका सेवा (सेवाप्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०१४ मध्ये पद भरण्याचे प्रकार सरळसेवा, पदोन्नतीचे पद, संवर्ग, सुधारित पदनाम आणि अर्हता इ. मे.महाराष्ट्र शासनाकडून निश्चित करून देण्यात आले आहेत. सदर नियमावलीची अंमलबजावणी शासन राजपत्रात प्रसिध्दीचे दिनांकापासून करावयाची असल्याने दिनांक ०४/०९/२०१४ आणि तदनंतर ज्या सेवकांची एकाच पदावर/वेतन श्रेणीमध्ये १२ किंवा २४ वर्षांची सेवा पूर्ण झाली आहे, अशा सेवकांचे सुधारित अश्वासित प्रगती योजनेनुसार लाभ मान्यतेचे प्रकरणी कशा प्रकारे कार्यवाही करावी याविषयी निर्णय घेणे आवश्यक झाल्याने संदर्भ क्र. ३ चे कार्यालय परिपत्रकान्वये विषयांकित प्रकरणांवर कार्यवाही तात्पुरती थांबविण्यात आली होती, त्याअनुषंगाने आता खालील प्रमाणे निर्णय घेण्यात आलेला आहे.

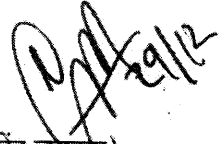
१) पुणे महानगरपालिका सेवा (सेवाप्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०१४ शासन राजपत्रात प्रसिध्दीचा दिनांक ०४/०९/२०१४ पूर्वी पुणे महानगरपालिका सेवेत नेमणूक झालेल्या सेवकांना सुधारित अश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला व दुसरा लाभ मंजूर करताना, त्यांना पुणे महानगरपालिका सेवा (सेवाप्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०१४ अंमलबजावणी दिनांका पुर्वीचे शैक्षणिक अर्हते प्रमाणे पहिला/दुसरा लाभ मंजूर करावा,

२) कोणत्याही संवर्गातील पदांचे पदोन्नतीचे शिडी (Ladder) मध्ये पुणे महानगरपालिका सेवा (सेवाप्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०१४ नुसार बदल झालेला असला, तरी सेवाप्रवेश नियम मंजूरी पूर्वीची पदांची बढतीचे/एकाकी/बढती नसलेले अशी जी वर्गवारी असेल त्या प्रमाणेच आणि सेवा प्रवेश

नियम मंजूरी पूर्वीचे विहित शैक्षणिक अर्हतेनुसार सुधारित अश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मान्य करणेची विहित कार्यवाही करावी,

३) पुणे महानगरपालिका सेवा (सेवाप्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०१४ अंमलबजवणीचा दिनांक ०४/०९/२०१४ आणि त्यानंतर जे सेवक महानगरपालिका सेवेत नव्याने सेवाप्रवेश करतील त्यांना अश्वासित प्रगती योजनेचे लाभांसाठी पुणे महानगरपालिका सेवा (सेवाप्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०१४ प्रमाणे सुधारित अर्हता धारण करावी लागेल.

४) पुणे महानगरपालिका सेवा (सेवाप्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०१४ मंजूरी पूर्वीची शैक्षणिक अर्हता हि केवळ दिनांक ०४/०९/२०१४ पूर्वी महानगरपालिका सेवेत प्रवेश केलेल्या सेवकांना सुधारित अश्वासित प्रगती योजनेचे लाभ मंजूरीचे प्रकरणी वैध राहिल, प्रत्यक्ष पदोन्नतीसाठी पुणे महानगरपालिका सेवा (सेवाप्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०१४ अन्वये विहित शैक्षणिक अर्हता धारण करणे आवश्यक राहिल, तरी वरील प्रमाणे संबंधित खातेप्रमुख/प्रशासन अधिकारी यांनी कार्यवाही करावी.


(राजेंद्र जम्भाले)

अति. माहापालिका आयुक्त (ज)
पुणे महानगरपालिका

प्रत/

सर्व मा. खाते प्रमुख

पुणे महानगरपालिका

यांजकडे माहिती आणि योग्य त्या कार्यवाहीसाठी अग्रेषित-


(म. स. जोशी)

उप आयुक्त (सा.प्र.)
पुणे महानगरपालिका